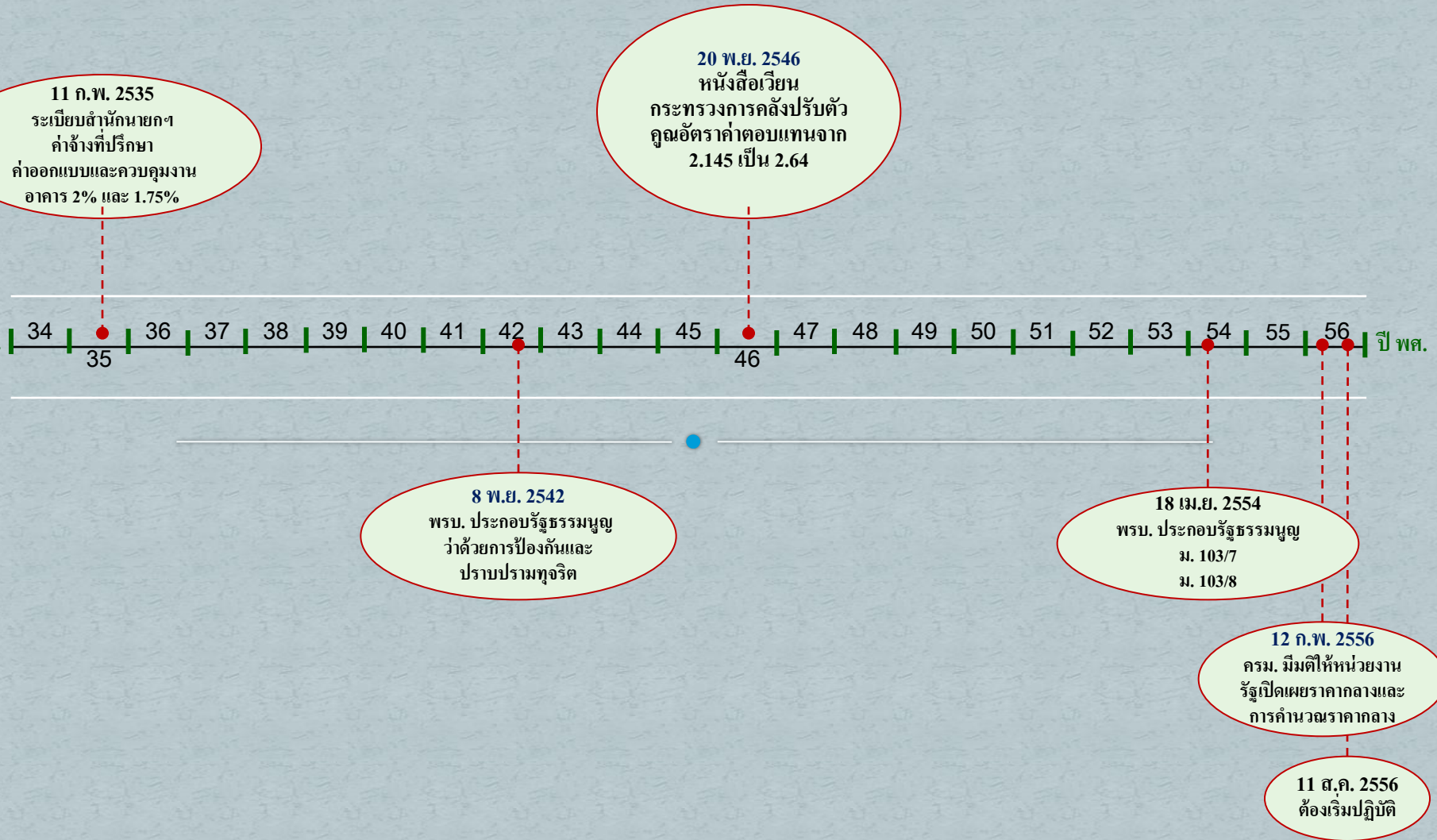


# การดำเนินเรื่องอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาไทย



# ค่าจ้างที่ปรึกษา

- อัตราค่าที่ปรึกษา ให้เป็นไปตามความเหมาะสมและประหยัดโดยคำนึงถึงองค์ประกอบต่างๆ เช่น ลักษณะของงานที่จะจ้าง อัตราค่าจ้างของงานในลักษณะเดียวกันที่ส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจเคยจ้าง จำนวนคน-เดือน (Man-Months) เท่าที่จำเป็นดัชนีค่าครองชีพ เป็นต้น แต่ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินกว่าอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาตามที่ กวพ. กำหนด (ถ้ามี) ด้วย

# ค่าออกแบบและควบคุมงาน

- การจ่ายเงินค่าออกแบบและควบคุมงาน ให้เป็นไปตามอัตราดังนี้
  - (1) อาคารที่มีงบประมาณค่าก่อสร้างไม่เกิน 10,000,000 บาท ให้จ่ายค่าออกแบบหรือค่าคุมงาน อย่างใดอย่างหนึ่งในอัตราร้อยละ 2 ของวงเงินงบประมาณค่าก่อสร้าง
  - (2) อาคารที่มีงบประมาณค่าก่อสร้าง เกิน 10,000,000 บาท สำหรับในส่วนที่เกิน 10,000,000 บาท ให้จ่ายค่าออกแบบหรือ ค่าคุมงาน อย่างใดอย่างหนึ่งในอัตราร้อยละ 1.75 ของวงเงินประมาณค่าก่อสร้าง

## มาตรา 103 / 7

- ให้นำหน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดทำข้อมูลรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะราคากลางและการคำนวณราคากลางไว้ในระบบข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้



## มาตรา 103 / 8

- ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่รายงานต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อสั่งการให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรา 103/7 วรรคหนึ่ง โดยหน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการดังกล่าว และให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่ติดตามผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในกรณีดังกล่าวด้วย

หน่วยงานของรัฐใดฝ่าฝืนหรือไม่ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องมีความผิดทางวินัยหรือเป็นเหตุที่จะถูกถอดถอนจากตำแหน่งหรือต้องพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

# คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เสนอแนวทางการเปิดเผยราคากลาง

และการคำนวณราคากลางต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อสั่งการให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติตามมาตรา 103/8 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญดังกล่าวในการจัดซื้อจัดจ้าง 7 ประเภท ได้แก่

- (1) การจ้างงานก่อสร้าง
- (2) การจัดซื้อจัดจ้างที่มีชิ้นงานก่อสร้าง
- (3) การจ้างควบคุมงาน
- (4) การจ้างออกแบบ
- (5) การจ้างที่ปรึกษาการจ้าง
- (6) การให้เงินทุนสนับสนุนเพื่อการวิจัย
- (7) การจ้างพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์

# ความเป็นมา

- ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2556 เห็นชอบแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทาง และวิธีปฏิบัติในการเปิดเผยราคากลางของทางราชการตามที่กระทรวงการคลังเสนอ
- โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามแนวทางการเปิดเผยราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
- และแนวทางการเปิดเผยราคากลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างประเภทอื่นที่มีใช้งานก่อสร้างตามมติที่ประชุมหารือระหว่างกระทรวงการคลังและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ
- และให้สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 180 วันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ ( 11 ส.ค.56)

## ขอบเขตงาน :-

1. สำรวจศึกษาอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary)
2. สำรวจศึกษาความเหมาะสมของตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark Up Factor)
  - ค่าสวัสดิการสังคม (Social Charges)
  - ค่าโสหุ้ยของการดำเนินการ (Overhead)
  - ค่าวิชาชีพ (Professional Fee)
3. คำนวณหาอัตราค่าจ้างต่อเดือนของบุคลากร (Man-Month Rate หรือ Billing Rate)
4. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ เพื่อเป็นกรอบในการคิดอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการ
5. ศึกษาข้อมูลอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาในต่างประเทศ

# ขอบเขตการศึกษา

สาขาวิชาชีพ 5 สาขา ประกอบด้วย

- (1) กลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม
- (2) กลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรม
- (3) กลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)
- (4) กลุ่มวิชาชีพการเงิน
- (5) กลุ่มงานวิจัย



# วิธีการศึกษา

วิธีการศึกษา เป็นการศึกษจากเอกสาร (Documentary Study) และการศึกษาแบบเดลฟาย (Delphi Method)

การศึกษาแบบเดลฟาย คือ การเก็บรวบรวมความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญอย่างเป็นระบบเพื่อให้ได้ข้อสรุปอย่างเป็นเอกฉันท์

การศึกษาแบบเดลฟายสำหรับโครงการนี้จะใช้ Nominal Group Technique เพราะเป็นเทคนิคที่เหมาะสมกับการเก็บข้อมูลที่มีเวลาจำกัด ซึ่งเป็นการเก็บข้อมูลใน 2 รอบได้แก่

- รอบที่ 1 การหาข้อมูลเบื้องต้น (primary research) เป็นการหาข้อมูลเบื้องต้นจากผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาจำนวนสาขาละ 8 คน โดยกำหนดในวันที่ 3 กรกฎาคม 2556 ณ ห้องพัชรภา อาคาร 2 ชั้น 11 โรงแรมปรีนซ์พาเลซ
- รอบที่ 2 การสนทนาในเวทีรวมเพื่อหาข้อสรุปที่เป็นเอกฉันท์ ซึ่งสมาคมของแต่ละวิชาชีพจะเชิญสมาชิกของตน พร้อมกับการเชิญที่ปรึกษาที่ขึ้นทะเบียนกับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาโดยกำหนดดำเนินการในวันที่ 17 กรกฎาคม 2556 ณ ห้องพัชรภา อาคาร 2 ชั้น 11 โรงแรมปรีนซ์ พาเลซ มหานาค กรุงเทพฯ

# วันที่ 3 กรกฎาคม 2556





# วันที่ 3 กรกฎาคม 2556



# วันที่ 17 กรกฎาคม 2556





# วันที่ 17 กรกฎาคม 2556





Photographer : mommam

copyright 2013 : <http://www.mommamgallery.com>



# ผลการศึกษาสํารวจและวิเคราะห์ข้อมูล

## 1. อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary)

### กลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

- สาขาที่สำรวจ 7 สาขา
  - 1) สาขาวิศวกรรมโยธา
  - 2) สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
  - 3) สาขาวิศวกรรมเครื่องกล
  - 4) สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า
  - 5) สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม
  - 6) สาขาวิศวกรรมเหมืองแร่
  - 7) สาขาวิศวกรรมเคมี
- แบ่งแยกตามวุฒิการศึกษา 3 วุฒิ



# ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

แบบสำรวจอัตราเงินเดือนขั้นพื้นฐาน (Basic Salary) ของวิศวกร ปี 2556

ส่วนที่ 1

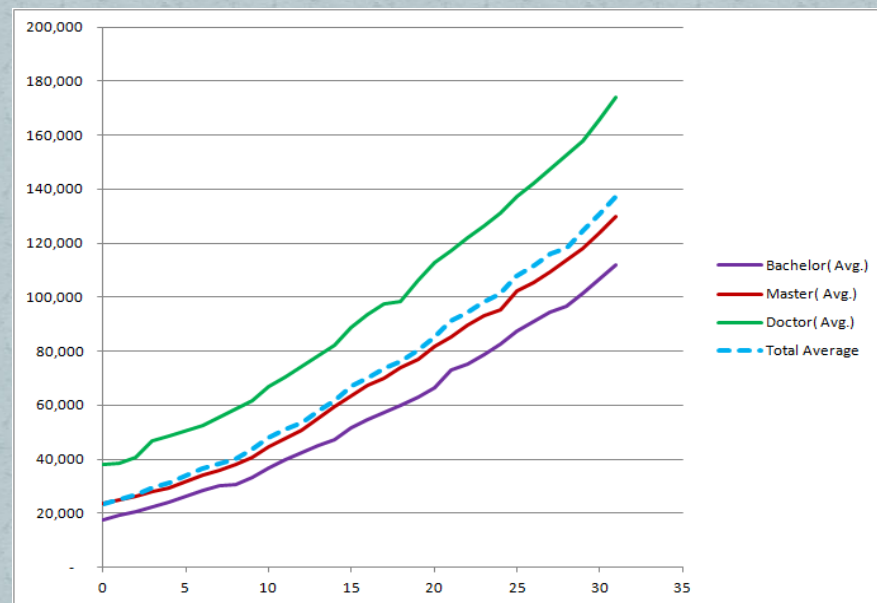
สมาคมวิศวกรที่ปรึกษาแห่งประเทศไทย วปท.

สาขา ประสบการณ์	BASIC SALARY			
	ช่างเทคนิค (ปวส.)	วิศวกรปริญญาตรี	วิศวกรปริญญาโท	วิศวกรปริญญาเอก
1.สาขาวิศวกรรมโยธา				
จบใหม่	9,380	17,420	22,850	32,700
1	9,820	19,190	24,740	36,850
2	10,260	21,000	26,670	39,265
3	10,700	22,850	28,640	41,470
4	11,140	24,740	30,650	44,275
5	11,580	26,670	32,700	46,870
6	12,020	28,640	36,850	49,525
7	12,460	30,650	39,265	52,240
8	12,900	32,700	41,470	55,015
9	13,340	36,850	44,275	57,850
10	13,780	39,265	46,870	60,745
11	14,220	41,470	49,525	68,000
12	14,660	44,275	52,240	71,440
13	15,100	46,870	55,015	74,960
14	17,775	49,525	57,850	78,560
15	18,520	52,240	60,745	82,240
16	19,285	55,015	68,000	91,075
17	20,070	57,850	71,440	95,380
18	20,875	60,745	74,960	99,785
19	24,550	68,000	78,560	104,290
20	25,740	71,440	82,240	108,895
21	26,970	74,960	91,075	113,600
22	31,725	78,560	95,380	118,405
23	33,420	82,240	99,785	123,310
24	35,175	91,075	104,290	128,315
25	36,990	95,380	108,895	133,420
26	38,865	99,785	113,600	138,626
27	40,800	104,290	118,405	143,930
28	42,795	108,895	123,310	149,335
29	42,795	113,600	128,315	154,840
30 ปีขึ้นไป	42,795	118,405	133,420	160,445

# การวิเคราะห์ข้อมูลอัตราเงินเดือนพื้นฐานของกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

Civil					
Exp.	Bachelor( Avg.)	Master( Avg.)	Doctor( Avg.)	Total Average	
0	17,400	23,500	38,000	23,242	
1	18,500	24,900	39,900	25,287	
2	19,600	26,300	41,800	26,837	
3	20,800	27,800	43,900	29,624	
4	22,100	29,400	46,000	31,412	
5	23,400	31,100	48,300	35,447	
6	24,900	32,900	50,700	36,412	
7	26,400	34,800	53,200	38,458	
8	28,000	36,800	55,800	40,183	
9	29,700	38,900	58,500	43,396	
10	31,500	41,200	61,400	47,761	
11	33,500	43,600	64,400	50,944	
12	35,500	46,100	67,600	53,641	
13	37,700	48,700	70,900	58,076	
14	40,000	51,500	74,400	61,898	
15	42,500	54,500	78,100	66,961	
16	45,100	57,700	81,900	70,134	
17	47,800	61,000	85,900	73,543	
18	50,800	64,500	90,200	76,380	
19	53,900	68,200	94,600	80,307	
20	57,200	72,200	99,200	85,144	
21	60,700	76,300	104,100	91,007	
22	64,400	80,700	109,200	94,156	
23	68,400	85,400	114,600	97,960	
24	72,600	90,300	120,300	101,171	
25	77,000	95,500	126,200	107,906	
26	81,700	101,000	132,400	111,899	
27	86,700	106,900	138,900	116,077	
28	92,100	113,000	145,700	118,482	
29	97,700	119,600	152,900	124,788	
30	103,700	126,500	160,400	131,027	
30 ปีขึ้นไป	110,100	133,800	168,300	137,578	

## 1. สาขาวิศวกรรมโยธา

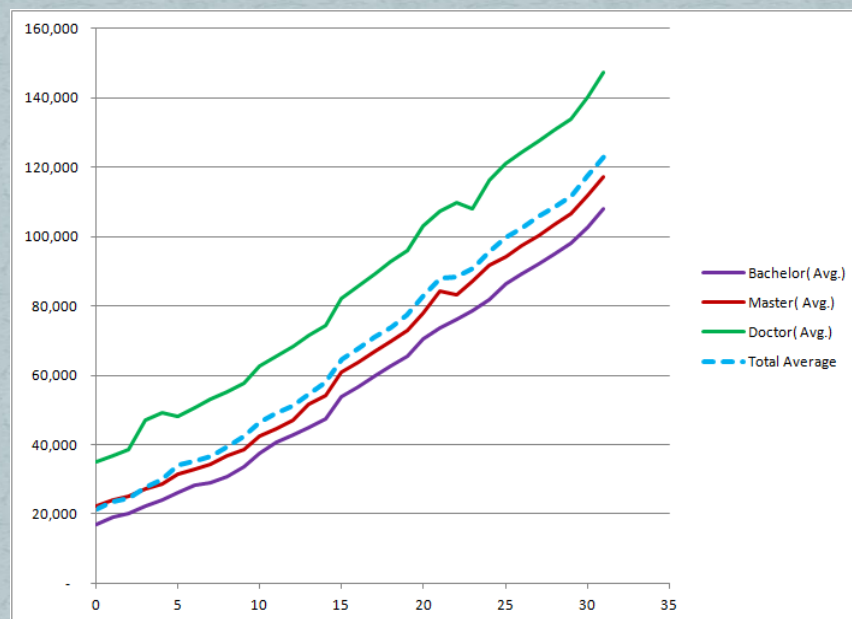




# การวิเคราะห์ข้อมูลอัตราเงินเดือนพื้นฐานของกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

	Environment				
	Exp.	Bachelor( Avg.)	Master( Avg.)	Doctor( Avg.)	Total Average
	0	16,835	22,100	35,000	21,366
	1	18,919	24,183	36,800	23,654
	2	20,280	24,983	38,667	24,668
	3	22,114	27,128	47,233	27,851
	4	24,006	28,772	49,233	29,996
	5	26,334	31,375	48,283	34,153
	6	28,117	32,728	50,579	35,352
	7	29,103	34,275	52,958	36,597
	8	30,800	36,781	55,354	39,546
	9	33,554	38,600	57,700	42,203
	10	37,679	42,559	62,563	46,648
	11	40,684	44,713	65,483	48,913
	12	42,750	46,978	68,454	51,298
	13	44,903	51,679	71,458	54,749
	14	47,321	54,282	74,379	57,875
	15	53,789	60,807	82,025	64,716
	16	56,714	63,761	85,554	67,833
	17	59,782	66,814	89,083	71,034
	18	62,679	69,759	92,613	73,929
	19	65,489	72,864	96,075	77,246
	20	70,571	78,061	102,888	82,888
	21	73,482	84,138	107,186	88,081
	22	76,254	83,250	109,650	88,461
	23	78,584	86,986	108,186	90,676
	24	81,811	91,875	116,117	95,446
	25	86,468	94,357	121,017	99,594
	26	89,268	97,329	124,200	102,569
	27	92,139	100,329	127,383	105,579
	28	95,025	103,371	130,567	108,609
	29	97,968	106,457	133,750	111,674
	30	102,866	111,780	140,438	117,257
30 ปีขึ้นไป		108,010	117,369	147,459	123,120

## 2. สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม

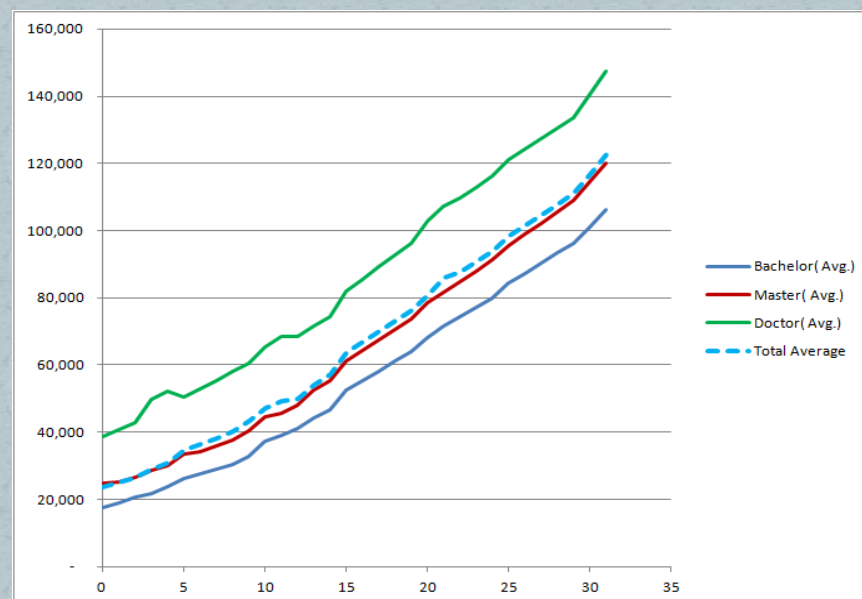




# การวิเคราะห์ข้อมูลอัตราเงินเดือนพื้นฐานของกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

	Mechanical				
	Exp.	Bachelor( Avg.)	Master( Avg.)	Doctor( Avg.)	Total Average
	0	17,505	24,750	38,750	23,621
	1	19,052	25,286	40,725	24,976
	2	20,771	26,659	42,781	26,402
	3	21,773	28,607	49,895	28,724
	4	23,606	29,916	52,119	31,034
	5	26,108	33,419	50,502	34,517
	6	27,750	34,198	52,926	36,347
	7	29,088	35,776	55,444	38,066
	8	30,365	37,585	58,000	40,204
	9	32,656	40,271	60,538	43,204
	10	37,183	44,424	65,260	47,144
	11	39,118	45,668	68,345	49,254
	12	40,942	47,933	68,454	50,062
	13	44,271	52,565	71,458	54,248
	14	46,519	55,172	74,379	57,263
	15	52,413	61,252	82,025	63,703
	16	55,320	64,289	85,554	66,827
	17	58,227	67,308	89,083	69,944
	18	61,048	70,434	92,613	73,070
	19	63,871	73,520	96,075	76,162
	20	68,230	78,540	102,888	80,857
	21	71,537	81,785	107,186	85,951
	22	74,310	84,870	109,650	87,788
	23	77,113	88,006	112,883	90,830
	24	79,947	91,219	116,117	93,910
	25	84,400	95,636	121,017	98,472
	26	87,311	98,871	124,200	101,575
	27	90,268	102,163	127,383	104,716
	28	93,260	105,563	130,567	107,908
	29	96,325	109,011	133,750	111,145
	30	101,141	114,461	140,438	116,702
30 ปีขึ้นไป		106,198	120,184	147,459	122,537

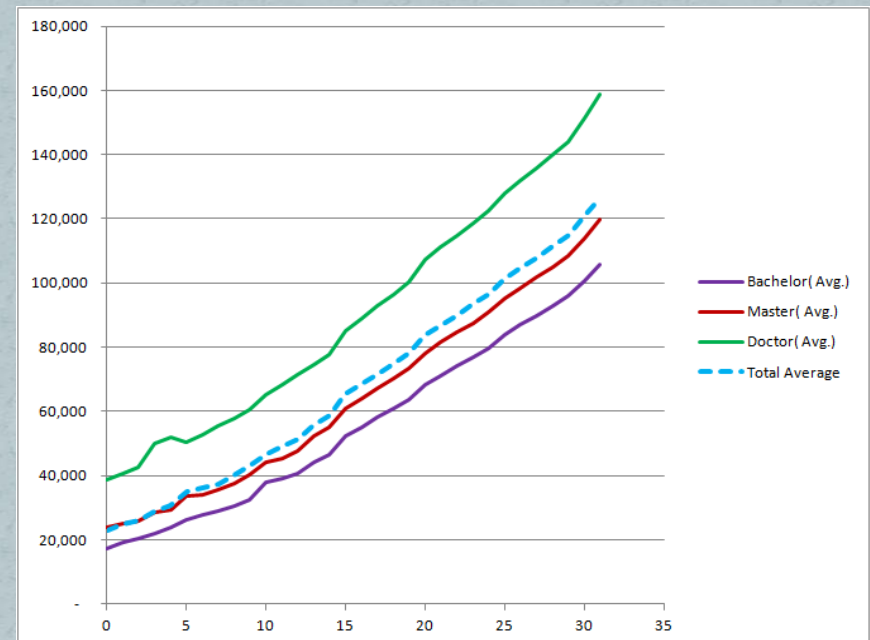
## 3. สาขาวิศวกรรมเครื่องกล



# การวิเคราะห์ข้อมูลอัตราเงินเดือนพื้นฐานของกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

	Electrical				
	Exp.	Bachelor( Avg.)	Master( Avg.)	Doctor( Avg.)	Total Average
	0	17,412	23,763	38,750	22,858
	1	19,116	25,086	40,725	24,944
	2	20,259	25,839	42,781	26,130
	3	22,040	28,571	49,895	28,827
	4	23,836	29,338	52,119	30,908
	5	26,427	33,629	50,502	35,018
	6	27,714	34,148	52,926	36,315
	7	28,859	35,796	55,444	37,375
	8	30,395	37,735	58,000	40,270
	9	32,656	40,271	60,538	43,204
	10	37,986	44,334	65,260	46,758
	11	38,968	45,446	68,345	49,120
	12	40,792	47,745	71,503	51,467
	13	44,104	52,290	74,719	55,762
	14	46,356	54,922	77,896	58,934
	15	52,263	61,002	85,157	65,314
	16	55,082	63,976	88,924	68,476
	17	58,039	67,058	92,729	71,734
	18	60,860	70,159	96,572	74,964
	19	63,621	73,232	100,400	78,157
	20	68,383	78,253	107,141	83,612
	21	71,262	81,460	111,085	86,929
	22	74,035	84,532	114,880	90,117
	23	76,888	87,631	118,697	93,349
	24	79,647	90,844	122,565	96,604
	25	84,125	95,261	127,917	101,327
	26	86,999	98,496	131,855	104,650
	27	89,956	101,788	135,853	108,040
	28	92,947	105,150	139,915	111,486
	29	96,012	108,586	144,044	115,004
	30	100,813	114,015	151,246	120,754
30 ปีขึ้นไป		105,853	119,716	158,808	126,792

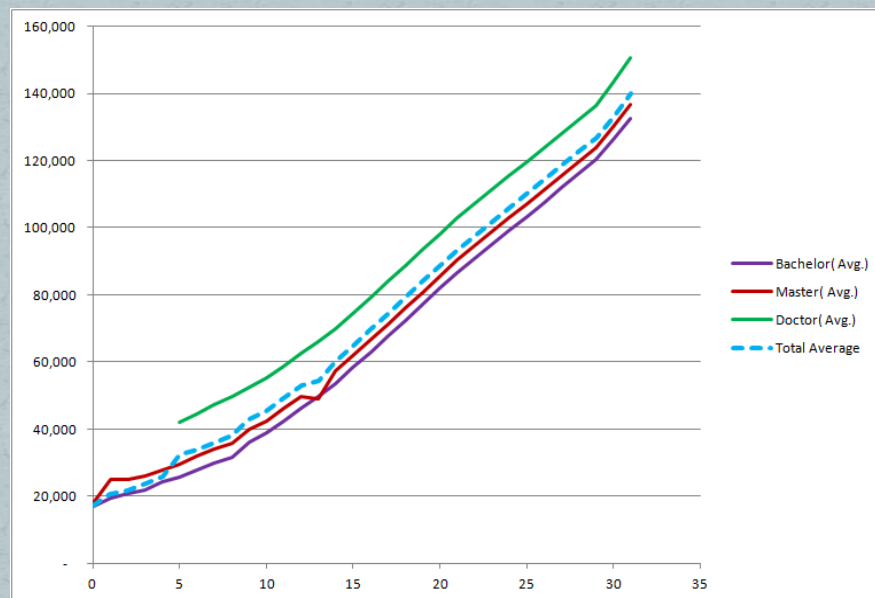
## 4. สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า



# การวิเคราะห์ข้อมูลอัตราเงินเดือนพื้นฐานของกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

	Industrial				
	Exp.	Bachelor( Avg.)	Master( Avg.)	Doctor( Avg.)	Total Average
	0	17,138	18,000		17,310
	1	19,569	25,000		20,655
	2	20,750	25,000		21,600
	3	21,931	25,938		23,934
	4	24,150	27,825		25,988
	5	25,725	29,400	42,000	32,375
	6	27,763	32,019	44,625	33,909
	7	29,731	33,988	47,250	36,057
	8	31,700	35,956	49,875	38,205
	9	36,225	39,900	52,500	42,875
	10	38,850	42,525	55,125	45,500
	11	42,525	46,200	58,800	49,175
	12	46,200	49,875	62,475	52,850
	13	49,875	48,913	66,150	54,373
	14	53,550	57,225	69,825	60,200
	15	58,275	61,950	74,550	64,925
	16	63,000	66,675	79,275	69,650
	17	67,725	71,400	84,000	74,375
	18	72,450	76,125	88,725	79,100
	19	77,175	80,850	93,450	83,825
	20	81,900	85,575	98,175	88,550
	21	86,625	90,300	102,900	93,275
	22	90,825	94,500	107,100	97,475
	23	95,025	98,700	111,300	101,675
	24	99,225	102,900	115,500	105,875
	25	103,425	107,100	119,700	110,075
	26	107,625	111,300	123,900	114,275
	27	111,825	115,500	128,100	118,475
	28	116,025	119,700	132,300	122,675
	29	120,225	123,900	136,500	126,875
	30	126,236	130,095	143,325	133,219
30 ปีขึ้นไป		132,548	136,600	150,491	139,880

## 5. สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม



# การวิเคราะห์ข้อมูลอัตราเงินเดือนพื้นฐานของกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

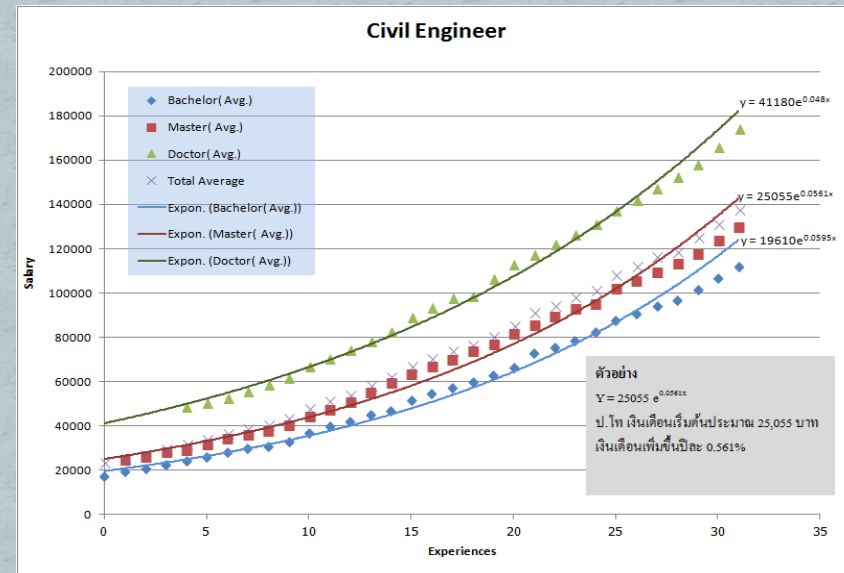
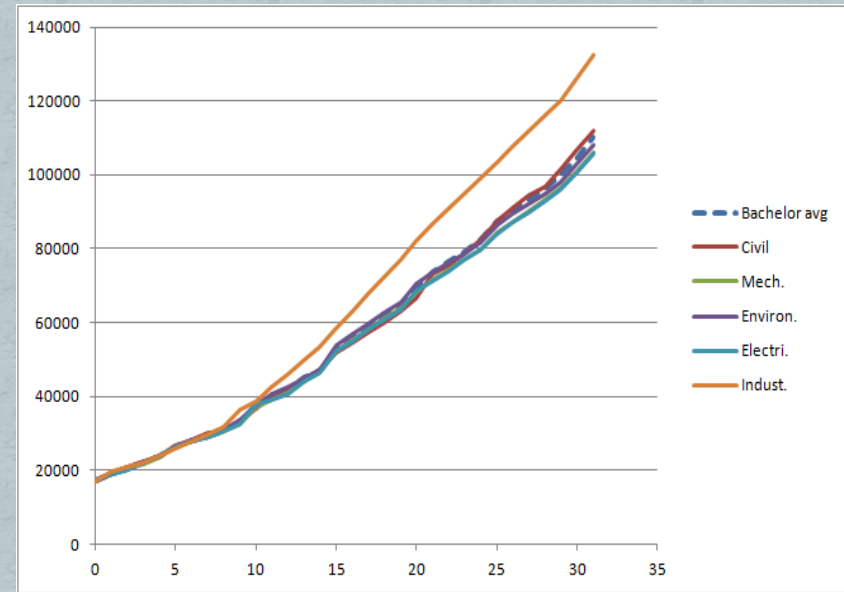
## 6. สาขาวิศวกรรมเหมืองแร่ และ 7 สาขาวิศวกรรมเคมี

สำหรับอัตราเงินเดือนพื้นฐานของสาขาวิศวกรรมเหมืองแร่และสาขาวิศวกรรมเคมี มีข้อมูลไม่เพียงพอ เพราะนิติบุคคลที่ตอบแบบสอบถามกลับมา มีพนักงานในสาขาแรกเพียง 1 ราย และในสาขาที่ 2 เพียง 2 ราย ทั้งนี้เนื่องจากวิศวกรสาขาเหมืองแร่และสาขาเคมี ทำงานในอาชีพวิศวกรที่ปรึกษาน้อยมาก จึงไม่มีข้อมูลเพียงพอที่จะนำเสนอสำหรับ 2 สาขา



# ภาพกราฟรวมของวิศวกรรมทั้งหมด

Experience	Bachelor avg	Civil	Mech.	Environ.	Electri.	Indust.
0	17,269	17,393	17,505	16,835	17411.54	17,138
1	19,243	19,431	19,052	18,919	19115.91	19,569
2	20,517	20,701	20,771	20,280	20259.09	20,750
3	22,087	22,461	21,773	22,114	22039.79	21,931
4	23,954	24,154	23,606	24,006	23836.01	24,150
5	26,384	26,514	26,108	26,334	26427.33	25,725
6	27,914	28,365	27,750	28,117	27713.81	27,763
7	29,252	30,017	29,088	29,103	28859	29,731
8	30,614	30,742	30,365	30,800	30394.91	31,700
9	33,125	33,072	32,656	33,554	32655.73	36,225
10	37,635	36,901	37,183	37,679	37985.66	38,850
11	39,922	39,820	39,118	40,684	38968.18	42,525
12	42,091	42,357	40,942	42,750	40791.71	46,200
13	44,992	45,035	44,271	44,903	44104.22	49,875
14	46,996	47,143	46,519	47,321	46356.08	53,550
15	53,336	51,780	52,413	53,789	52262.95	58,275
16	56,277	54,760	55,320	56,714	55082.19	63,000
17	58,900	57,470	58,227	59,782	58039.42	67,725
18	61,986	59,852	61,048	62,679	60860.3	72,450
19	64,992	63,062	63,871	65,489	63620.5	77,175
20	69,574	66,669	68,230	70,571	68383.24	81,900
21	73,855	73,169	71,537	73,482	71261.78	86,625
22	76,478	75,386	74,310	76,254	74035.03	90,825
23	79,367	78,661	77,113	78,584	76888.18	95,025
24	82,606	82,462	79,947	81,811	79647.12	99,225
25	87,405	87,512	84,400	86,468	84125.26	103,425
26	90,446	90,885	87,311	89,268	86998.56	107,625
27	93,561	94,372	90,268	92,139	89955.52	111,825
28	96,403	96,787	93,260	95,025	92947.2	116,025
29	99,946	101,619	96,325	97,968	96012.21	120,225
30	104,943	106,699	101,141	102,866	100812.8	126,236
31	110,190	112,034	106,198	108,010	105853.5	132,548





# ผลสรุปเงินเดือนกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรมตั้งแต่ 1-30 ปีขึ้นไป

Engineering Salary			
Experience (year)	Bachelor(bht.)	Master(bht.)	Doctor(bht.)
0	17,400	23,500	38,000
1	18,500	24,900	39,900
2	19,600	26,300	41,800
3	20,800	27,800	43,900
4	22,100	29,400	46,000
5	23,400	31,100	48,300
6	24,900	32,900	50,700
7	26,400	34,800	53,200
8	28,000	36,800	55,800
9	29,700	38,900	58,500
10	31,500	41,200	61,400
11	33,500	43,600	64,400
12	35,500	46,100	67,600
13	37,700	48,700	70,900
14	40,000	51,500	74,400
15	42,500	54,500	78,100
16	45,100	57,700	81,900
17	47,800	61,000	85,900
18	50,800	64,500	90,200
19	53,900	68,200	94,600
20	57,200	72,200	99,200
21	60,700	76,300	104,100
22	64,400	80,700	109,200
23	68,400	85,400	114,600
24	72,600	90,300	120,300
25	77,000	95,500	126,200
26	81,700	101,000	132,400
27	86,700	106,900	138,900
28	92,100	113,000	145,700
29	97,700	119,600	152,900
30	103,700	126,500	160,400
30+	110,100	133,800	168,300

# อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรมโดยแยกเป็นช่วง ๆ ละ 5 ปี

ตารางที่ 1

## อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

### ปริญญาตรี

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	23,400 - 31,500
11-15	33,500 - 42,500
16-20	45,100 - 57,200
21-25	60,700 - 77,000
26-30	81,700 - 103,700
มากกว่า 30 ปี	110,100

### ปริญญาโท

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	31,100 - 41,200
11-15	43,600 - 54,500
16-20	57,700 - 72,200
21-25	76,300 - 95,500
26-30	101,000 - 126,500
มากกว่า 30 ปี	133,800

### ปริญญาเอก

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	48,300 - 61,400
11-15	64,400 - 78,100
16-20	81,900 - 99,200
21-25	104,100 - 126,200
26-30	132,400 - 160,400
มากกว่า 30 ปี	168,300

# ผลการศึกษาสารวจและวิเคราะห์ข้อมูล

## 1. อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary)

### กลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรม

- สาขาที่สำรวจ 1 สาขา
- วุฒิการศึกษาปริญญาตรี



# ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรม

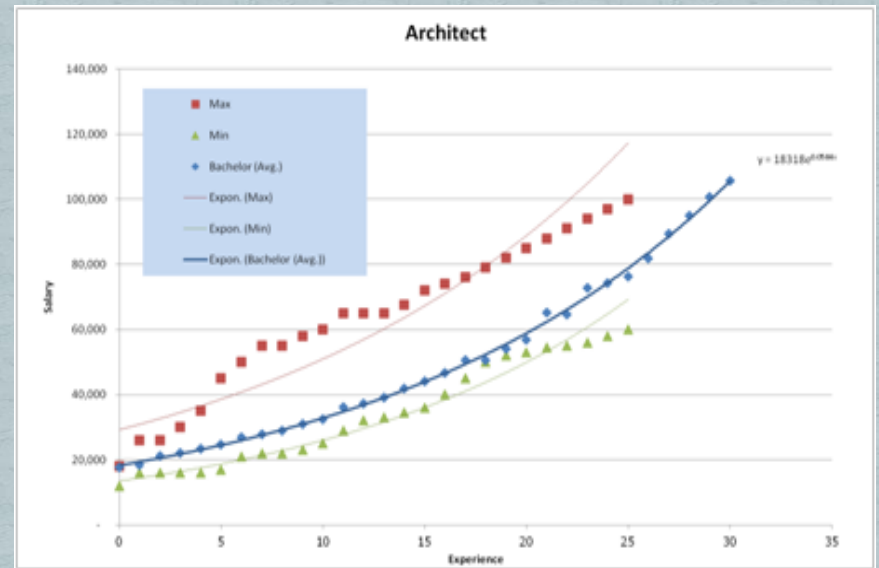
ส่วนที่ 1 เงินเดือนของกลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรม

สาขา ประสบการณ์ (ปี)	BASIC SALARY			
	ช่างเทคนิค (ปวส.)	สถาปนิกปริญญาตรี	สถาปนิกปริญญาโท	สถาปนิกปริญญาเอก
1. สาขาสถาปนิก				
จบใหม่				
1	14,000 - 18,000	18,000 - 25,000		
2				
3				
4	18,000 - 20,000	25,000 - 28,000	40,000 - 50,000	
5				
6				
7	20,000 - 25,000	28,000 - 42,000	50,000 - 90,000	
8				
9				
10	25,000 - 30,000	42,000 - 57,000		
11				
12				
13				
14				
15	30,000 - 48,000	50,000 - 65,000		
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30 ปีขึ้นไป				

# การวิเคราะห์ข้อมูลอัตราเงินเดือนพื้นฐานของกลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรม

Architect		
Exp.	Bachelor( Avg.)	
0	18,000	
1	19,400	
2	20,600	
3	21,800	
4	23,100	
5	24,500	
6	26,000	
7	27,600	
8	29,200	
9	31,000	
10	32,800	
11	34,800	
12	36,900	
13	39,100	
14	41,500	
15	44,000	
16	46,600	
17	49,400	
18	52,400	
19	55,600	
20	58,900	
21	62,400	
22	66,200	
23	70,200	
24	74,400	
25	78,900	
26	83,600	
27	88,600	
28	94,000	
29	99,600	
30	105,600	
30 ปีขึ้นไป		112,000

## 1. สาขาสถาปัตยกรรม



# ผลสรุปเงินเดือนกลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรมตั้งแต่ 1-30 ปีขึ้นไป

Achitect salary	
Experience (year)	Bachelor(bht.)
0	18,000
1	19,400
2	20,600
3	21,800
4	23,100
5	24,500
6	26,000
7	27,600
8	29,200
9	31,000
10	32,800
11	34,800
12	36,900
13	39,100
14	41,500
15	44,000
16	46,600
17	49,400
18	52,400
19	55,600
20	58,900
21	62,400
22	66,200
23	70,200
24	74,400
25	78,900
26	83,600
27	88,600
28	94,000
29	99,600
30	105,600
30+	112,000



# อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรมโดยแยกเป็นช่วง ๆ ละ 5 ปี

## ตารางที่ 2

### อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มสถาปัตยกรรม

ปริญญาตรี

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	24,500 - 32,800
11-15	34,800 - 44,000
16-20	46,600 - 58,900
21-25	62,400 - 78,900
26-30	83,600 - 105,600
มากกว่า 30 ปี	112,000

# ผลการศึกษาสํารวจและวิเคราะห์ข้อมูล

## 1. อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary)

### กลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

- สาขาที่สำรวจ 9 สาขา
  - 1) Business Analyst
  - 2) Soft Ware Architect/ Enterprise Arhitect/Network Specialist
  - 3) System Analyst
  - 4) Developer/Programmer
  - 5) Multimedia/IU Designer
  - 6) Database Specialist
  - 7) Security Specialist
  - 8) Quality Assurance Specialist
  - 9) Tester
- แบ่งแยกตามวุฒิการศึกษา 3 วุฒิ

## ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

Experience	Business Analyst		
	Bachelor	Master	Ph.D.
0	20,000	23,200	26,912
1	22,020	25,433	29,375
2	24,060	27,669	31,819
3	26,951	30,859	35,334
4	33,054	37,682	42,957
5	36,107	40,981	46,514
6	40,047	45,253	51,136
7	44,051	49,557	55,752
8	48,147	53,925	60,396
9	52,038	58,022	64,694
10	55,165	61,233	67,968
11	60,897	67,291	74,357
12	65,830	72,413	79,654
13	70,865	77,597	84,969
14	75,978	82,816	90,270
15	81,391	88,309	95,815
16	84,333	91,079	98,366
17	88,918	95,587	102,756
18	95,204	101,869	108,999
19	100,214	106,728	113,665
20	105,949	112,306	119,045
21	110,841	116,937	123,368
22	116,040	121,842	127,934
23	122,605	128,122	133,887
24	128,566	133,709	139,057
25	134,076	138,769	143,626
26	141,947	146,205	150,591
27	148,711	152,428	156,239
28	155,046	158,147	161,310
29	163,632	166,086	168,577
30	172,313	174,036	175,777
30 ปีขึ้นไป	180,104	181,004	181,910



## ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

Experience	Software Architect/ Enterprise Architect/Network specialist		
	Bachelor	Master	Ph.D.
0	20,000	23,200	26,912
1	22,020	25,433	29,375
2	24,060	27,669	31,819
3	26,951	30,859	35,334
4	33,054	37,682	42,957
5	36,107	40,981	46,514
6	40,047	45,253	51,136
7	44,051	49,557	55,752
8	48,147	53,925	60,396
9	52,038	58,022	64,694
10	55,165	61,233	67,968
11	60,897	67,291	74,357
12	65,830	72,413	79,654
13	70,865	77,597	84,969
14	75,978	82,816	90,270
15	81,391	88,309	95,815
16	84,333	91,079	98,366
17	88,918	95,587	102,756
18	95,204	101,869	108,999
19	100,214	106,728	113,665
20	105,949	112,306	119,045
21	110,841	116,937	123,368
22	116,040	121,842	127,934
23	122,605	128,122	133,887
24	128,566	133,709	139,057
25	134,076	138,769	143,626
26	141,947	146,205	150,591
27	148,711	152,428	156,239
28	155,046	158,147	161,310
29	163,632	166,086	168,577
30	172,313	174,036	175,777
30 ปีขึ้นไป	180,104	181,004	181,910

# ข้อมูลจากการสำรวจ ของกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

Experience	System Analyst		
	Bachelor	Master	Ph.D.
0	20,000	23,200	26,912
1	22,020	25,433	29,375
2	24,060	27,669	31,819
3	26,951	30,859	35,334
4	33,054	37,682	42,957
5	36,107	40,981	46,514
6	40,047	45,253	51,136
7	44,051	49,557	55,752
8	48,147	53,925	60,396
9	52,038	58,022	64,694
10	55,165	61,233	67,968
11	60,897	67,291	74,357
12	65,830	72,413	79,654
13	70,865	77,597	84,969
14	75,978	82,816	90,270
15	81,391	88,309	95,815
16	84,333	91,079	98,366
17	88,918	95,587	102,756
18	95,204	101,869	108,999
19	100,214	106,728	113,665
20	105,949	112,306	119,045
21	110,841	116,937	123,368
22	116,040	121,842	127,934
23	122,605	128,122	133,887
24	128,566	133,709	139,057
25	134,076	138,769	143,626
26	141,947	146,205	150,591
27	148,711	152,428	156,239
28	155,046	158,147	161,310
29	163,632	166,086	168,577
30	172,313	174,036	175,777
30 ปีขึ้นไป	180,104	181,004	181,910

# ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

Experience	Developer/Programmer		
	Bachelor	Master	Ph.D.
0	19,667	22,813	26,463
1	21,755	25,127	29,022
2	24,192	27,821	31,994
3	26,755	30,634	35,076
4	29,401	33,517	38,209
5	32,649	37,057	42,060
6	35,842	40,501	45,767
7	40,409	45,460	51,143
8	43,080	48,250	54,040
9	45,808	51,076	56,950
10	48,818	54,188	60,149
11	51,432	56,832	62,799
12	54,927	60,419	66,461
13	58,862	64,454	70,577
14	62,569	68,200	74,339
15	66,381	72,024	78,146
16	72,855	78,684	84,979
17	76,782	82,540	88,731
18	80,772	86,426	92,476
19	84,831	90,345	96,217
20	89,294	94,652	100,331
21	98,498	103,916	109,631
22	103,473	108,647	114,079
23	108,572	113,458	118,563
24	113,800	118,352	123,087
25	119,165	123,336	127,653
26	124,674	128,414	132,266
27	130,332	133,591	136,931
28	136,149	138,872	141,649
29	142,132	144,263	146,427
30	148,288	149,771	151,269
30 ปีขึ้นไป	155,627	156,406	157,188



# ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

Experience	Multimedia/TU Designer		
	Bachelor	Master	Ph.D.
0	18,200	21,112	24,490
1	19,742	22,802	26,336
2	21,309	24,506	28,181
3	22,927	26,251	30,057
4	24,558	27,996	31,915
5	26,871	30,498	34,616
6	29,450	33,278	37,604
7	31,480	35,414	39,841
8	33,548	37,573	42,082
9	35,657	39,757	44,329
10	37,919	42,091	46,720
11	42,767	47,258	52,220
12	45,847	50,432	55,475
13	48,950	53,600	58,692
14	52,076	56,762	61,871
15	55,226	59,920	65,013
16	58,402	63,074	68,120
17	61,606	66,226	71,193
18	64,838	69,376	74,233
19	68,100	72,526	77,240
20	71,726	76,030	80,592
21	70,829	74,724	78,834
22	74,420	78,141	82,048
23	78,066	81,579	85,250
24	81,770	85,040	88,442
25	85,533	88,527	91,625
26	89,360	92,040	94,802
27	93,253	95,584	97,974
28	97,215	99,160	101,143
29	101,251	102,770	104,311
30	105,364	106,417	107,481
30 ปีขึ้นไป	110,557	111,110	111,665

## ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

Experience	Database Specialist		
	Bachelor	Master	Ph.D.
0	N/A	N/A	N/A
1	N/A	N/A	N/A
2	N/A	N/A	N/A
3	N/A	N/A	N/A
4	N/A	N/A	N/A
5	38,125	43,272	49,114
6	43,625	49,296	55,705
7	50,125	56,391	63,439
8	52,643	58,960	66,035
4	55,571	61,962	69,088
10	62,643	69,534	77,182
11	69,286	76,561	84,600
12	75,229	82,751	91,027
13	80,914	88,601	97,018
14	83,059	90,534	98,682
15	87,754	95,213	103,306
16	99,184	107,118	115,688
17	106,118	114,077	122,633
18	111,428	119,228	127,574
19	116,783	124,374	132,458
20	122,621	129,979	137,777
21	130,562	137,743	145,319
22	137,365	144,234	151,445
23	143,042	149,479	156,206
24	150,213	156,222	162,470
25	164,465	170,221	176,179
26	173,771	178,985	184,354
27	181,543	186,082	190,734
28	191,120	194,943	198,842
29	204,177	207,239	210,348
30	215,052	217,203	219,375
30 ปีขึ้นไป	225,755	226,883	228,018

# ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

Experience	Security Specialist		
	Bachelor	Master	Ph.D.
0	N/A	N/A	N/A
1	N/A	N/A	N/A
2	N/A	N/A	N/A
3	N/A	N/A	N/A
4	N/A	N/A	N/A
5	40,794	46,301	52,552
6	46,679	52,747	59,604
7	53,634	60,338	67,880
8	56,328	63,087	70,658
4	59,461	66,299	73,924
10	67,028	74,401	82,585
11	74,136	81,920	90,522
12	80,495	88,544	97,398
13	86,578	94,803	103,810
14	88,873	96,871	105,590
15	93,896	101,877	110,537
16	106,127	114,617	123,786
17	113,546	122,062	131,217
18	119,228	127,574	136,504
19	124,958	133,080	141,730
20	131,205	139,077	147,422
21	139,702	147,385	155,491
22	146,981	154,330	162,047
23	153,055	159,943	167,140
24	160,728	167,157	173,843
25	175,977	182,137	188,511
26	185,935	191,513	197,259
27	194,251	199,108	204,085
28	204,499	208,589	212,761
29	218,469	221,746	225,072
30	230,106	232,407	234,731
30 ปีขึ้นไป	241,557	242,765	243,979



# ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

Experience	Quality Assurance specialist		
	Bachelor	Master	Ph.D.
0	20,000	23,200	26,912
1	22,417	25,891	29,904
2	24,846	28,573	32,859
3	27,841	31,878	36,500
4	32,375	36,908	42,075
5	35,313	40,080	45,490
6	35,854	40,515	45,782
7	37,980	42,728	48,069
8	46,667	52,267	58,539
9	49,167	54,821	61,125
10	51,708	57,396	63,710
11	58,000	64,090	70,819
12	73,500	80,850	88,935
13	77,600	84,972	93,044
14	81,805	89,167	97,193
15	86,120	93,440	101,383
16	90,551	97,795	105,619
17	95,104	102,237	109,904
18	99,784	106,769	114,243
19	104,598	111,397	118,638
20	110,053	116,656	123,656
21	115,656	122,017	128,728
22	121,414	127,484	133,858
23	127,334	133,064	139,052
24	133,426	138,763	144,314
25	139,697	144,587	149,647
26	146,157	150,542	155,058
27	152,815	156,635	160,551
28	159,681	162,874	166,132
29	166,765	169,266	171,805
30	174,078	175,819	177,577
30 ปีขึ้นไป	206,132	207,163	208,198

# ข้อมูลดิบ ของกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

Experience	Tester		
	Bachelor	Master	Ph.D.
0	21,043	24,410	28,316
1	23,278	26,886	31,053
2	25,886	29,768	34,234
3	28,628	32,779	37,531
4	31,459	35,863	40,884
5	34,935	39,651	45,004
6	38,351	43,337	48,970
7	43,238	48,642	54,723
8	46,096	51,628	57,823
9	49,015	54,652	60,937
10	52,235	57,981	64,359
11	55,032	60,810	67,195
12	58,772	64,649	71,114
13	62,982	68,965	75,517
14	66,949	72,975	79,542
15	71,028	77,065	83,616
16	77,955	84,192	90,927
17	82,156	88,318	94,942
18	86,426	92,476	98,950
19	90,769	96,669	102,953
20	95,545	101,277	107,354
21	105,393	111,190	117,305
22	110,716	116,252	122,065
23	116,172	121,400	126,863
24	121,766	126,637	131,703
25	127,507	131,970	136,589
26	133,401	137,403	141,525
27	139,456	142,942	146,516
28	145,679	148,593	151,565
29	152,081	154,362	156,677
30	158,668	160,255	161,857
30 ปีขึ้นไป	166,521	167,354	168,191

# ผลสรุปเงินเดือนกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ตั้งแต่ 1-30 ปีขึ้นไป

Experience	Bachelor	Master	Ph.D.
0	20,000.00	23,200.00	26,912.00
1	22,020.00	25,433.10	29,375.23
2	24,059.60	27,668.54	31,818.82
3	26,951.30	30,859.24	35,333.83
4	33,054.32	37,681.93	42,957.40
5	36,106.67	40,981.07	46,513.51
6	40,047.34	45,253.49	51,136.44
7	44,050.96	49,557.33	55,752.00
8	48,147.12	53,924.77	60,395.75
9	52,037.62	58,021.94	64,694.47
10	55,164.61	61,232.72	67,968.32
11	60,896.99	67,291.17	74,356.75
12	65,829.73	72,412.70	79,653.97
13	70,864.76	77,596.91	84,968.62
14	75,978.41	82,816.47	90,269.95
15	81,390.58	88,308.78	95,815.03
16	84,332.62	91,079.23	98,365.56
17	88,918.04	95,586.89	102,755.91
18	95,204.38	101,868.69	108,999.50
19	100,213.64	106,727.52	113,664.81
20	105,949.49	112,306.46	119,044.85
21	110,840.71	116,936.95	123,368.49
22	116,040.25	121,842.26	127,934.38
23	122,604.76	128,121.98	133,887.47
24	128,566.25	133,708.90	139,057.26
25	134,076.08	138,768.75	143,625.65
26	141,946.56	146,204.95	150,591.10
27	148,710.55	152,428.31	156,239.02
28	155,046.08	158,147.00	161,309.94
29	163,631.71	166,086.19	168,577.48
30	172,313.30	174,036.43	175,776.80
30 ปีขึ้นไป	180,103.97	181,004.49	181,909.51

# อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร(ICT)

## โดยแยกเป็นช่วง ๆ ละ 5 ปี

ปริญญาตรี	
ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	36,100 – 55,200
11-15	60,900 – 81,400
16-20	84,300 – 105,900
21-25	110,800 – 134,100
26-30	141,900 – 172,300
30 ปี ขึ้นไป	180,100
ปริญญาโท	
ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	41,000 – 61,200
11-15	67,300 – 88,300
16-20	91,100 – 112,300
21-25	116,900 – 138,800
26-30	146,200 – 174,000
30 ปี ขึ้นไป	181,000
ปริญญาเอก	
ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	46,500 – 68,000
11-15	74,400 – 95,800
16-20	98,400 – 119,000
21-25	123,400 – 143,600
26-30	150,600 – 175,800
30 ปี ขึ้นไป	181,900



# ผลการศึกษาสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูล

## 1. อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary)

### กลุ่มวิชาชีพการเงิน

- สาขาที่สำรวจ 6 สาขา
  - 1) การบริหารจัดการภาระหนี้สิน
  - 2) การวิเคราะห์การเงิน/การลงทุน
  - 3) สินเชื่อ
  - 4) การบริหารความเสี่ยง
  - 5) คณิตศาสตร์ประกันภัย ไม่มีใบอนุญาต
  - 6) คณิตศาสตร์ประกันภัย มีใบอนุญาต
- การสำรวจแบ่งตามวุฒิการศึกษา 3 วุฒิ

# ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มวิชาชีพการเงิน

สาขา ประสบการณ์ (ปี)	เงินเดือน (บ.)	คุณวุฒิ			เงินเดือน (บ.)	คุณวุฒิ		
	1. การบริหาร จัดการภาระหนี้สิน	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	2. การวิเคราะห์ การเงิน/การลงทุน	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
จบใหม่		15,000	20,000	30,000		15,000	25,000	32,000
1		16,500	22,400	34,500		16,500	28,750	36,800
2		18,975	25,088	39,675		18,975	33,063	42,320
3		21,821	28,099	45,626		21,821	38,022	48,668
4		24,003	31,470	52,470		24,003	43,725	55,968
5		25,924	35,247	60,341		25,924	50,284	64,363
6		27,738	39,476	69,392		27,738	57,827	74,018
7		29,403	44,214	79,801		29,403	66,500	85,121
8		31,167	49,519	91,771		31,167	76,476	97,889
9		33,037	55,462	105,536		33,037	87,947	112,572
10		35,019	62,117	120,000		35,019	101,139	129,458
11		37,121	69,571	127,200		37,121	116,310	148,877
12		39,348	77,920	134,832		39,348	133,756	171,208
13		41,709	87,270	142,922		41,709	153,820	196,889
14		44,211	97,742	151,497		44,211	176,893	226,423
15		46,864	120,000	160,587		46,864	200,000	250,000
16		49,676	132,000	170,222		49,676	208,000	262,500
17		52,656	145,200	180,436		52,656	218,400	273,000
18		55,816	159,720	191,262		55,816	229,320	283,920
19		59,165	175,692	202,737		59,165	240,786	295,277
20		62,714	193,261	214,902		62,714	252,825	307,088
21		66,477	206,789	227,796		66,477	265,467	319,371
22		70,466	221,265	241,464		70,466	278,740	332,146
23		74,694	236,753	255,951		74,694	292,677	345,432
24		79,176	253,326	271,308		79,176	307,311	359,249
25		83,926	271,059	287,587		83,926	322,676	373,619
26		88,962	290,033	304,842		88,962	338,810	388,564
27		94,299	310,335	323,133		94,299	355,751	404,107
28		99,957	332,059	342,521		99,957	373,538	420,271
29		105,955	355,303	363,072		105,955	392,215	437,082
30		112,312	380,174	384,856		112,312	411,826	454,565
30 ปีขึ้นไป		119,051	406,786	407,948		119,051	432,417	472,748

# ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มวิชาชีพการเงิน

สาขา ประสบการณ์ (ปี)	เงินเดือน (บ.)	คุณวุฒิ			เงินเดือน (บ.)	คุณวุฒิ		
	3. สินเชื่อ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	4. การบริหาร ความเสี่ยง	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
จบใหม่		15,000	20,000	30,000		15,000	25,000	32,000
1		16,500	22,400	34,500		16,500	28,750	36,800
2		18,975	25,088	39,675		18,975	33,063	42,320
3		21,821	28,099	45,626		21,821	38,022	48,668
4		24,003	31,470	52,470		24,003	43,725	55,968
5		25,924	35,247	60,341		25,924	50,284	64,363
6		27,738	39,476	69,392		27,738	57,827	74,018
7		29,403	44,214	79,801		29,403	66,500	85,121
8		31,167	49,519	91,771		31,167	76,476	97,889
9		33,037	55,462	105,536		33,037	87,947	112,572
10		35,019	62,117	120,000		35,019	101,139	129,458
11		37,121	69,571	127,200		37,121	116,310	148,877
12		39,348	77,920	134,832		39,348	133,756	171,208
13		41,709	87,270	142,922		41,709	153,820	196,889
14		44,211	97,742	151,497		44,211	176,893	226,423
15		46,864	120,000	160,587		46,864	200,000	250,000
16		49,676	132,000	170,222		49,676	208,000	262,500
17		52,656	145,200	180,436		52,656	218,400	273,000
18		55,816	159,720	191,262		55,816	229,320	283,920
19		59,165	175,692	202,737		59,165	240,786	295,277
20		62,714	193,261	214,902		62,714	252,825	307,088
21		66,477	206,789	227,796		66,477	265,467	319,371
22		70,466	221,265	241,464		70,466	278,740	332,146
23		74,694	236,753	255,951		74,694	292,677	345,432
24		79,176	253,326	271,308		79,176	307,311	359,249
25		83,926	271,059	287,587		83,926	322,676	373,619
26		88,962	290,033	304,842		88,962	338,810	388,564
27		94,299	310,335	323,133		94,299	355,751	404,107
28		99,957	332,059	342,521		99,957	373,538	420,271
29		105,955	355,303	363,072		105,955	392,215	437,082
30		112,312	380,174	384,856		112,312	411,826	454,565
30 ปีขึ้นไป		119,051	406,786	407,948		119,051	432,417	472,748

# ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มวิชาชีพการเงิน

สาขา / ประสพการณ์ (ปี)	เงินเดือน (บ.)	คุณวุฒิ			เงินเดือน (บ.)	คุณวุฒิ		
	5. คณิตศาสตร์ ประกันภัย ไม่มีใบอนุญาต	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	6. คณิตศาสตร์ ประกันภัย มีใบอนุญาต	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
จบใหม่		18,000	20,000	20,000		68,000	70,000	70,000
1		21,500	23,500	23,500		73,800	75,800	75,800
2		25,500	27,500	27,500		80,206	82,206	82,206
3		30,500	32,500	32,500		87,722	89,722	89,722
4		38,500	40,500	40,500		98,354	100,354	100,354
5		46,310	48,310	48,310		108,918	110,918	110,918
6		50,289	52,289	52,289		115,777	117,777	117,777
7		55,106	57,106	57,106		123,606	125,606	125,606
8		65,412	67,412	67,412		137,063	139,063	139,063
9		76,337	78,337	78,337		151,284	153,284	153,284
10		86,517	88,517	88,517		164,912	166,912	166,912
11		101,708	103,708	103,708		183,709	185,709	185,709
12		117,811	119,811	119,811		203,584	205,584	205,584
13		128,879	130,879	130,879		218,597	220,597	220,597
14		147,112	149,112	149,112		240,958	242,958	242,958
15		155,939	157,939	157,939		254,101	256,101	256,101
16		165,295	167,295	167,295		267,973	269,973	269,973
17		175,213	177,213	177,213		282,614	284,614	284,614
18		185,726	187,726	187,726		298,068	300,068	300,068
19		196,869	198,869	198,869		314,378	316,378	316,378
20		208,681	210,681	210,681		331,596	333,596	333,596
21		221,202	223,202	223,202		349,771	351,771	351,771
22		234,474	236,474	236,474		368,957	370,957	370,957
23		248,543	250,543	250,543		389,212	391,212	391,212
24		263,455	265,455	265,455		410,595	412,595	412,595
25		279,263	281,263	281,263		433,171	435,171	435,171
26		296,019	298,019	298,019		457,007	459,007	459,007
27		313,780	315,780	315,780		482,174	484,174	484,174
28		332,606	334,606	334,606		508,746	510,746	510,746
29		352,563	354,563	354,563		536,805	538,805	538,805
30		373,717	375,717	375,717		566,434	568,434	568,434
30 ปีขึ้นไป		396,140	398,260	398,260		597,722	599,842	599,842



## ผลสรุปเงินเดือนกลุ่มวิชาชีพการเงิน ตั้งแต่ 1-30 ปีขึ้นไป

ประสบการณ์ (ปี)	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
จบใหม่	15,000	22,500	31,000
1	16,500	25,575	35,650
2	18,975	29,075	40,998
3	21,821	33,060	47,147
4	24,003	37,598	54,219
5	25,924	42,765	62,352
6	27,738	48,651	71,705
7	29,403	55,357	82,461
8	31,167	62,997	94,830
9	33,037	71,704	109,054
10	35,019	81,628	124,729
11	37,121	92,940	138,038
12	39,348	105,838	153,020
13	41,709	120,545	169,906
14	44,211	137,317	188,960
15	46,864	160,000	205,294
16	49,676	170,000	216,361
17	52,656	181,800	226,718
18	55,816	194,520	237,591
19	59,165	208,239	249,007
20	62,714	223,043	260,995
21	66,477	236,128	273,584
22	70,466	250,002	286,805
23	74,694	264,715	300,692
24	79,176	280,318	315,279
25	83,926	296,868	330,603
26	88,962	314,422	346,703
27	94,299	333,043	363,620
28	99,957	352,798	381,396
29	105,955	373,759	400,077
30	112,312	396,000	419,711
30 ปีขึ้นไป	119,051	419,602	440,348

# อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพการเงิน โดยแยกเป็นช่วง ๆ ละ 5 ปี

ปริญญาตรี	
ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	25,900 – 35,000
11-15	37,100 – 46,900
16-20	49,700 – 62,700
21-25	66,500 – 83,900
26-30	89,000 – 112,300
30 ปี ขึ้นไป	119,100
ปริญญาโท	
ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	42,800 – 81,600
11-15	92,900 – 160,000
16-20	170,000 – 223,000
21-25	236,100 – 296,900
26-30	314,400 – 396,000
30 ปี ขึ้นไป	419,600
ปริญญาเอก	
ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	62,400 – 124,700
11-15	138,000 – 205,300
16-20	216,400 – 261,000
21-25	273,600 – 330,600
26-30	346,700 – 419,700
30 ปี ขึ้นไป	440,300

# ผลการศึกษำสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูล

## 1. อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary)

### กลุ่มงานวิจัย

- ตำแหน่งที่สำรวจ 5 ตำแหน่ง
  - 1) นักวิจัย
  - 2) ผู้ช่วยนักวิจัย
  - 3) ผู้สนับสนุนงานวิจัย
  - 4) ที่ปรึกษาโครงการวิจัย
  - 5) ผู้บริหารโครงการวิจัย
- การสำรวจแบ่งตามวุฒิการศึกษา 3 วุฒิ

# ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มงานวิจัย

Experience	นักวิจัย		
	Bachelor	Master	Ph.D.
0	17,406	23,264	31,233
1	19,382	22,641	34,317
2	20,641	23,888	36,871
3	22,622	30,592	39,407
4	23,302	29,040	42,200
5	24,619	32,308	46,337
6	28,693	37,885	49,274
7	29,091	35,415	52,278
8	30,798	37,385	55,353
9	32,970	39,430	58,501
10	34,778	41,326	61,452
11	39,549	46,404	65,842
12	42,194	49,216	69,314
13	44,829	52,095	72,845
14	47,525	55,045	76,435
15	50,598	58,384	80,403
16	53,736	62,873	85,703
17	56,942	66,473	89,917
18	60,218	70,161	94,204
19	64,642	73,714	98,567
20	68,174	77,343	103,009
21	71,790	82,317	107,532
22	75,106	86,062	111,981
23	78,492	89,894	116,518
24	83,220	93,818	121,144
25	86,872	97,835	125,863
26	90,607	101,949	130,680
27	94,427	106,164	135,596
28	98,336	110,482	140,616
29	102,336	114,908	145,745
30	118,997	134,509	162,743
30 ปีขึ้นไป	155,519	164,606	194,259



# ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มงานวิจัย

Experience	ผู้ช่วยนักวิจัย		
	Bachelor	Master	Ph.D.
0	16,640	18,770	30,567
1	18,954	22,600	33,650
2	20,183	23,794	36,204
3	21,456	26,338	38,740
4	22,778	27,770	43,750
5	24,058	29,255	46,624
6	26,831	32,862	49,562
7	28,448	34,773	52,566
8	30,111	36,698	55,640
9	32,234	38,803	58,788
10	33,991	40,768	62,054
11	38,497	45,671	66,444
12	41,206	48,444	69,917
13	43,789	51,283	73,447
14	46,430	54,191	77,353
15	49,446	57,484	81,320
16	52,524	61,927	86,620
17	55,666	65,477	90,834
18	58,875	69,113	95,122
19	63,229	72,836	99,485
20	66,686	76,652	103,927
21	70,224	81,603	108,292
22	73,688	85,322	112,741
23	77,025	89,129	117,278
24	81,702	93,026	121,904
25	85,300	97,015	126,623
26	88,980	101,100	131,440
27	92,743	105,285	136,606
28	96,593	109,573	141,376
29	100,532	113,966	147,292
30	105,326	119,397	153,957
30 ปีขึ้นไป	142,151	152,693	170,711

# ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มงานวิจัย

Experience	ผู้สนับสนุนงานวิจัย		
	Bachelor	Master	Ph.D.
0	15,500	21,000	31,000
1	16,050	19,260	34,000
2	17,174	20,608	37,000
3	18,376	22,051	40,000
4	19,662	23,594	43,000
5	21,038	25,246	46,000
6	22,511	27,013	49,000
7	24,087	28,904	52,000
8	25,773	30,927	55,000
9	27,577	32,551	58,000
10	29,507	67,130	61,000
11	31,573	36,059	64,000
12	33,230	37,952	67,000
13	34,975	39,944	70,000
14	36,811	42,041	73,000
15	38,744	44,248	76,000
16	40,778	46,571	79,000
17	42,919	49,016	82,000
18	45,172	51,590	85,000
19	47,543	53,395	88,000
20	50,039	55,264	91,000
21	52,666	57,199	94,000
22	54,510	59,200	97,000
23	56,418	61,272	100,000
24	58,392	63,417	103,000
25	60,436	65,637	106,000
26	62,551	67,934	109,000
27	64,740	70,312	112,000
28	67,006	72,773	115,000
29	69,352	75,320	118,000
30	71,698	77,867	121,000
30 ปีขึ้นไป	74,044	80,414	124,000

# ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มงานวิจัย

Experience	ที่ปรึกษาโครงการวิจัย		
	Bachelor	Master	Ph.D.
0	17,168	20,213	31,233
1	19,382	23,135	34,317
2	20,641	25,793	36,871
3	21,946	27,206	39,407
4	23,302	28,672	44,250
5	24,619	37,872	47,124
6	27,432	34,092	50,062
7	29,091	36,045	53,066
8	30,798	38,015	56,140
9	32,970	40,060	59,288
10	34,778	43,040	62,554
11	39,549	47,506	66,944
12	42,194	50,318	70,417
13	44,829	53,198	73,947
14	47,525	56,463	77,853
15	50,598	59,801	81,820
16	53,736	64,291	87,120
17	56,942	70,653	91,334
18	60,218	71,579	95,622
19	64,642	75,132	99,985
20	68,174	78,760	104,427
21	71,790	83,577	108,792
22	75,106	87,322	113,241
23	78,492	91,154	117,778
24	83,220	95,078	122,404
25	86,872	99,095	127,123
26	90,607	103,209	131,940
27	94,427	107,424	136,856
28	98,336	111,742	141,876
29	102,336	116,766	147,792
30	118,997	137,111	165,609
30 ปีขึ้นไป	130,658	146,474	183,426

# ข้อมูลจากการสำรวจของกลุ่มงานวิจัย

Experience	ผู้บริหารโครงการวิจัย		
	Bachelor	Master	Ph.D.
0	17,710	20,950	31,350
1	20,215	24,427	34,475
2	21,507	27,089	36,806
3	22,839	28,495	39,111
4	24,212	29,942	44,666
5	25,514	31,747	47,499
6	28,662	35,862	50,416
7	30,342	37,831	53,421
8	32,055	39,788	56,520
9	34,318	41,938	59,718
10	36,096	44,195	63,072
11	42,208	51,322	67,926
12	45,182	54,440	71,556
13	48,114	57,616	75,263
14	51,096	61,270	79,471
15	54,549	64,986	83,760
16	58,055	70,197	89,827
17	61,616	74,182	94,446
18	65,233	78,242	99,162
19	70,342	82,377	103,980
20	74,219	86,592	108,902
21	78,164	92,370	113,723
22	81,971	96,696	118,655
23	85,850	101,115	123,704
24	91,497	105,632	128,872
25	95,684	110,248	134,165
26	99,958	114,968	139,586
27	104,322	119,794	145,141
28	108,779	124,732	150,835
29	113,331	130,582	157,723
30	118,997	137,111	165,609
30 ปีขึ้นไป	142,150	148,067	170,711



# ผลสรุปเงินเดือนกลุ่มงานวิจัย (ภาคเอกชน) ตั้งแต่ 1-30 ปีขึ้นไป

Experience	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
0	16,885	20,839	31,077
1	18,797	22,413	34,152
2	20,029	24,235	36,750
3	21,448	26,937	39,333
4	22,651	27,804	43,573
5	23,969	31,286	46,717
6	26,826	33,543	49,663
7	28,212	34,594	52,666
8	29,907	36,563	55,731
9	32,014	38,557	58,859
10	33,830	40,651	62,026
11	38,275	45,393	66,231
12	40,801	48,074	69,641
13	43,307	50,827	73,101
14	45,877	53,802	76,822
15	48,787	56,981	80,661
16	51,766	61,172	85,654
17	54,817	65,160	89,706
18	57,943	68,137	93,822
19	62,080	71,491	98,003
20	65,458	74,922	102,253
21	68,927	79,413	106,468
22	72,076	82,920	110,724
23	75,255	86,513	115,055
24	79,606	90,194	119,465
25	83,033	93,966	123,955
26	86,540	97,832	128,529
27	90,132	101,796	133,240
28	93,810	105,860	137,941
29	97,577	110,308	143,311
30	106,803	121,199	153,784
30 ปีขึ้นไป	128,904	138,451	168,621

# อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มงานวิจัย โดยแยกเป็นช่วงๆละ 5 ปี

ตารางที่ 5

อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิจัย (ภาคเอกชน)

## ปริญญาตรี

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	24,000 – 33,800
11-15	38,300 – 48,800
16-20	51,800 – 65,500
21-25	68,900 – 83,000
26-30	86,500 – 106,800
30 ปี ขึ้นไป	128,900

## ปริญญาโท

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	31,300 – 40,700
11-15	45,400 – 57,000
16-20	61,200 – 74,900
21-25	79,400 – 94,000
26-30	97,800 – 121,200
30 ปี ขึ้นไป	138,500

## ปริญญาเอก

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	46,700 – 62,000
11-15	66,200 – 80,700
16-20	85,700 – 102,300
21-25	106,500 – 124,000
26-30	128,500 – 153,800
30 ปี ขึ้นไป	168,600

# วิเคราะห์ข้อมูลและประเมินผลอัตราเงินเดือนพื้นฐาน

1. อัตราเงินเดือนพื้นฐานที่สำรวจมีค่าเพิ่มขึ้นจากเดิมเนื่องจาก
  - 1.1 ผลกระทบจากการประกาศเงินเดือน 15,000 บาทของรัฐบาล
  - 1.2 การปรับขึ้นเงินเดือนให้ครอบคลุมอัตราเงินเฟ้อ
  - 1.3 การขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ
  - 1.4 การปรับเพิ่มเงินเดือนเพื่อให้สามารถแข่งขันในตลาด และรักษาให้บุคลากรยังคงอยู่กับองค์กร
2. อัตราเงินเดือนพื้นฐานที่สำรวจ มีอัตราที่เหมาะสม มีเหตุผลที่จะนำไปใช้ปฏิบัติจริงในกลุ่มวิชาชีพ

# ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทย ของกระทรวงการคลัง ปี 2546

ข้อจำกัดในการนำแนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษา  
ข้อจำกัดในการนำแนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไป  
ใช้ในทางปฏิบัติ คือ ยังขาดข้อมูลอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic  
Salary) ที่จะนำไปคูณกับตัวคูณค่าตอบแทน (Mark Up Factor)  
เพื่อให้ได้อัตราค่าตอบแทน (Billing Rate หรือ Man-month) ต่อ  
เดือนของบุคลากรแต่ละคนในการดำเนินโครงการ



Photographer : mommam

copyright - 2013 : <http://www.mommamgallery.com>



## 2) ความเหมาะสมของตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark Up Factor)

- ค่าสวัสดิการสังคม (Social Charges)
- ค่าโสหุ้ยการดำเนินการ (Overhead)



# ข้อมูลจากการสำรวจ ค่าสวัสดิการ และค่าเสียการดำเนินการ ของกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

## ส่วนที่ 2 ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการและค่าดำเนินการขององค์กร

### 2.1 ค่าสวัสดิการ (Social Charge) เป็นภาระค่าใช้จ่ายที่องค์กรต้องจัดให้พนักงานในรูปสวัสดิการ เงินช่วยเหลือและภาระตามกฎหมาย ประกอบด้วย

2.1.1	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้วันหยุดนักขัตฤกษ์	=	3.56	%	ของเวลาทำงานทั้งปี
2.1.2	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้วันหยุดพักผ่อนประจำปี	=	3.82	%	ของเวลาทำงานทั้งปี
2.1.3	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้วันลาภิก	=	4.11	%	ของเวลาทำงานทั้งปี
2.1.4	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้วันลาป่วย	=	8.22	%	ของเวลาทำงานทั้งปี
2.1.5	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้วันลาคลอดหรือลาบวชหรือ ลาเพื่อรับราชการทหาร	=	0.37	%	ของเวลาทำงานทั้งปี
2.1.6	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เงินชดเชยเมื่อออกจากงาน	=	7.95	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.1.7	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เป็นเงินตอบแทนประจำปี (โบนัส)	=	16.29	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.1.8	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เงินบำเหน็จ	=	5.0	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.1.9	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เงินประกันชีวิตส่วนบุคคลหรือ ประกันกลุ่ม	=	0.23	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.1.10	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เงินกองทุนประกันสังคม	=	3.87	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.1.11	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	=	-	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.1.12	ค่าสวัสดิการอื่นๆ				
	• ค่ารักษาพยาบาลในคลินิกกรณีป่วยไม่ร้ายแรง	=	0.26	%	ของเงินเดือนทั้งปี
	• ค่าชุดแต่งกาย (Uniform) พนักงาน	=	0.09		ของเงินเดือนทั้งปี
	• .....	=	.....	%	ของเงินเดือนทั้งปี
	• .....	=	.....	%	ของเงินเดือนทั้งปี
	<b>รวม</b>	=	53.77	%	<b>ของเงินเดือนทั้งปี</b>

หมายเหตุ : วันทำงานทั้งปีเท่ากับ 52 สัปดาห์ๆ ละ 5 วัน รวม 260 วันต่อปี (วันละ 8 ชั่วโมง)



# ข้อมูลจากการสำรวจ ค่าสวัสดิการ และค่าเสียการดำเนินการ ของกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

## 2.2 ค่าดำเนินการ เป็นค่าใช้จ่ายทั่วไปของการประกอบธุรกิจ ที่ไม่สามารถคิดเป็นของโครงการหนึ่งโครงการใดโดยตรงได้ ประกอบด้วย

2.2.1	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายให้เป็นเงินเดือนของผู้บริหาร (รวมค่ารถประจำตำแหน่งและค่าใช้จ่ายอื่นๆ)	=	14.87	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.2	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายให้พนักงานธุรการ	=	7.78	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.3	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายให้พนักงานอื่นๆ ที่ไม่สามารถไปคิดโดยตรงในโครงการได้	=	8.89	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.4	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าเช่าสำนักงาน (รวมค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า)	=	25.11	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.5	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน	=	0.29	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.6	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าเสื่อมราคา	=	2.85	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.7	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายสิ้นเปลือง (ของใช้สำหรับพนักงาน รวมค่าเช่า กาแฟ น้ำดื่มและวัสดุอุปกรณ์ทำความสะอาดสำนักงาน)	=	0.40	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.8	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าวัสดุสิ้นเปลือง	=	0.61	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.9	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าพิมพ์	=	13.95	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.10	ค่าจัดเตรียมข้อเสนองาน	=	0.10	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.11	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าใบอนุญาตต่างๆ (รวมค่า Software ต่างๆ)	=	1.03	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.12	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าเดินทาง	=	6.18	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.13	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าขนส่งทั่วไป	=	-	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.14	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าประกันภัย	=	-	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.15	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าติดต่อสื่อสารในสำนักงาน	=	1.90	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.16	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าส่งเสริมการขาย	=	-	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.17	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าโฆษณา	=	0.45	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.18	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าจ้างตัวแทน	=	-	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.19	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่านายหน้า	=	0.22	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.20	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าธรรมเนียม	=	0.44	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.21	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าดอกเบี้ยธนาคาร	=	35.99	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.22	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าจ้างทนาย	=	-	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.23	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าจ้างตรวจสอบบัญชี	=	0.44	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.24	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	=	0.10	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.25	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าวิจัยและพัฒนา	=	-	%	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.26	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าประกันทางวิชาชีพ	=	2.96	%	ของเงินเดือนทั้งปี



## ข้อมูลจากการสำรวจ ค่าสวัสดิการ และค่าเสียหายการดำเนินการของกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

2.2 ค่าดำเนินการ เป็นค่าใช้จ่ายทั่วไปของการประกอบธุรกิจ ที่ไม่สามารถคิดเป็นของโครงการหนึ่งโครงการใดโดยตรงได้ ประกอบด้วย (ต่อ)

2.2.27	ค่าดำเนินการอื่นๆ			
	• .....	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
	• .....	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
	• .....	=	..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
	รวม	=	124.56 %	ของเงินเดือนทั้งปี

# ข้อมูลจากการสำรวจ ค่าสวัสดิการ และค่าเสียการดำเนินการ ของกลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรม

## ส่วนที่ 2 ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการและค่าดำเนินการขององค์กร

2.1 ค่าสวัสดิการ (Social Charge) เป็นภาระค่าใช้จ่ายที่องค์กรต้องจัดให้พนักงานในรูปสวัสดิการ  
เงินช่วยเหลือและภาระตามกฎหมาย ประกอบด้วย

2.1.1	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้วันหยุดนักขัตฤกษ์	= 5.38 %	ของเวลาทำงานทั้งปี
2.1.2	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้วันหยุดพักผ่อนประจำปี	= 6.92 %	ของเวลาทำงานทั้งปี
2.1.3	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้วันลากิจ	= 2.77 %	ของเวลาทำงานทั้งปี
2.1.4	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้วันลาป่วย	= 11.54 %	ของเวลาทำงานทั้งปี
2.1.5	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้วันลาคลอดหรือลาบวชหรือ ลาเพื่อรับราชการทหาร	= 17.31 %	ของเวลาทำงานทั้งปี
2.1.6	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เงินชดเชยเมื่อออกจากงาน	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.1.7	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เป็นเงินตอบแทนประจำปี (โบนัส)	= 4.84 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.1.8	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เงินบำเหน็จ	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.1.9	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เงินประกันชีวิตส่วนบุคคลหรือ ประกันกลุ่ม	= 2.65 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.1.10	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เงินกองทุนประกันสังคม	= 1.19 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.1.11	ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	= 3.29 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.1.12	ค่าสวัสดิการอื่นๆ		
	• ค่ารักษาพยาบาลในคลินิกกรณีป่วยไม่ร้ายแรง	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
	• ค่าชุดแต่งกาย (Uniform) พนักงาน	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
	• .....	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
	• .....	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
	รวม	= 11.97 %	ของเงินเดือนทั้งปี

หมายเหตุ : วันทำงานทั้งปีเท่ากับ 52 สัปดาห์ ละ 5 วัน รวม 260 วันต่อปี (วันละ 8 ชั่วโมง)



# ข้อมูลจากการสำรวจ ค่าสวัสดิการ และค่าโสหุ้ยการดำเนินการ ของกลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรม

## 2.2 ค่าดำเนินการ เป็นค่าใช้จ่ายทั่วไปของการประกอบธุรกิจ ที่ไม่สามารถคิดเป็นของโครงการหนึ่ง

โครงการใดโดยตรงได้ ประกอบด้วย

2.2.1	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายให้เป็นเงินเดือนของผู้บริหาร (รวมค่ารถประจำตำแหน่งและค่าใช้จ่ายอื่นๆ)	= 27.64 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.2	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายให้พนักงานธุรการ	= 8.45 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.3	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายให้พนักงานอื่นๆ ที่ไม่สามารถไปคิดโดยตรงในโครงการได้	= 9.78 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.4	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าเช่าสำนักงาน (รวมค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า)	= 12.05 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.5	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน	= 0.40 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.6	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าเสื่อมราคา	= 2.76 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.7	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายสิ้นเปลือง (ของใช้สำหรับพนักงาน รวมค่าเช่า กาแฟ น้ำดื่มและวัสดุ อุปกรณ์ทำความสะอาดสำนักงาน)	= 0.29 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.8	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าวัสดุสิ้นเปลือง	= 0.40 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.9	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าพิมพ์	= 0.26 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.10	ค่าจัดเตรียมข้อเสนองาน	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.11	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าใบอนุญาตต่างๆ (รวมค่า Software ต่างๆ)	= 1.83 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.12	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าเดินทาง	= 1.17 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.13	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าขนส่งทั่วไป	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.14	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าประกันภัย	= 0.07 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.15	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าติดต่อสื่อสารในสำนักงาน	= 1.37 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.16	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าส่งเสริมการขาย	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.17	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าโฆษณา	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.18	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าจ้างตัวแทน	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.19	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่านายหน้า	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.20	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าธรรมเนียม	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.21	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าดอกเบี้ยธนาคาร	= 0.46 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.22	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าจ้างทนาย	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.23	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าจ้างตรวจสอบบัญชี	= 0.59 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.24	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	= 0.20 %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.25	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าวิจัยและพัฒนา	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
2.2.26	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทต้องจ่ายเป็นค่าประกันทางวิชาชีพ	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี

ข้อมูลจากการสำรวจ ค่าสวัสดิการ และค่าเสียหายการดำเนินการ  
ของกลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรม

2.2 ค่าดำเนินการเป็นค่าใช้จ่ายทั่วไปของการประกอบธุรกิจ ที่ไม่สามารถคิดเป็นของโครงการหนึ่ง  
โครงการใดโดยตรงได้ ประกอบด้วย (ต่อ)

2.2.27	ค่าดำเนินการอื่นๆ		
	• .....	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
	• .....	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
	• .....	= ..... %	ของเงินเดือนทั้งปี
	รวม	= 672.72 %	ของเงินเดือนทั้งปี



# สรุปการสำรวจค่าสวัสดิการสังคม และค่าโสหุ้ย ของกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

ตารางที่ 2

สรุปผลการสำรวจค่าสวัสดิการสังคม และค่าโสหุ้ยของกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม

ลำดับที่	ค่าสวัสดิการ รวม (%)	ค่าโสหุ้ย รวม (%)
1	46.27	90.68
2	45.76	100.65
3	68.33	115.51
4	47.47	119.3
5	64.49	127.87
6	21.26	104.12
7	57.23	94.51
8	53.70	97.90
9	60.00	97.00
10	49.09	169.21
11	56.97	119.53
12	68.94	101.78
13	53.77	124.56
14	18.96	74.13
15	46.60	95.40
16	45.00	109.97
17	67.73	105.91
18	33.92	77.87
19	55.85	85.52
ค่าเฉลี่ยต่อปี	50.60	105.86

หมายเหตุ ลำดับที่ 1-19 หมายถึง บริษัทที่ปรึกษาที่ตอบแบบสำรวจ

# สรุปการสำรวจค่าสวัสดิการสังคม และค่าโสหุ้ย ของกลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรม

ตารางที่ 4

สรุปผลการสำรวจค่าสวัสดิการสังคม และค่าโสหุ้ยของกลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรม

ลำดับที่	ค่าสวัสดิการ รวม (%)	ค่าโสหุ้ย รวม (%)
1	58.89	67.72
2	47.27	79.02
3	38.3	84.38
4	43.97	147.56
5	27.61	179.16
6	57.13	100.81
7	46.5	105.56
8	46.17	96.98
9	55.1	106.8
ค่าเฉลี่ยต่อปี	46.771	107.55

หมายเหตุ ลำดับที่ 1-9 หมายถึง บริษัทที่ปรึกษาที่ตอบแบบสำรวจ

# วิเคราะห์ข้อมูลและประเมินผลค่าสวัสดิการสังคม

1. ผลของการสำรวจค่าสวัสดิการสังคมของทุกสาขาวิชาชีพมีอัตราสูงกว่าที่กระทรวงกำหนดไว้ 1.27-27.18% เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น
  - 1.1 เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
  - 1.2 เป็นการสร้างหลักประกันให้แก่พนักงาน
  - 1.3 เป็นการตอบสนองต่อสวัสดิภาพสังคมตามหลัก Good Government
2. อัตราค่าสวัสดิการสังคม 0.45 ที่กระทรวงกำหนดได้ใช้งานมาเป็นเวลา 10 ปีแล้ว
3. อัตราที่เพิ่มขึ้นเป็นข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นและเป็นที่ยอมรับได้



# วิเคราะห์ข้อมูลและประเมินผลค่าโสหุ้ยการดำเนินงาน

1. ผลการสำรวจพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นทุกสาขาวิชาชีพเท่ากับลบ 47.37 ถึง 34.54% เนื่องจาก
  - 1.1 การเพิ่มขึ้นของอัตราเงินเดือนพื้นฐาน
  - 1.2 ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นด้านเทคโนโลยีและลิขสิทธิ์ที่ใช้ทำงาน
  - 1.3 มาตรฐานการปฏิบัติงานที่พัฒนาขึ้น
  - 1.4 ราคาที่เพิ่มขึ้นของสินค้าอุปโภคบริโภค
  - 1.5 ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นด้านประกันภัย ประกันชีวิต และประกันสังคม
2. อัตราเงินค่าโสหุ้ยการดำเนินงาน 0.95 ที่กระทรวงกำหนดได้ใช้งานมาเป็นเวลา 10 ปีแล้ว
3. อัตราที่สำรวจเหมาะสมเป็นข้อเท็จจริงเป็นที่ยอมรับได้



## อัตราค่าตอบแทน (Mark Up Factor)

มีพื้นฐานมาจากการคิดผลรวมของอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (BASIC SALARY) ค่าสวัสดิการสังคม (SOCIAL CHARGES) และค่าโสหุ้ย (OVERHEAD) โดยคิดเป็นร้อยละของอัตราเงินเดือนพื้นฐาน บวกกับค่าธรรมเนียมวิชาชีพ (PROFESSIONAL FEE) ซึ่งมีสูตรการคิดดังนี้

$$\begin{aligned}\text{MARK UP FACTOR} &= ((\text{BASIC SALARY} + \text{SOCIAL} \\ &\text{CHARGES} + \text{OVERHEAD}) * (1 + \text{FEE})) / \text{BASIC SALARY} \\ &= ((1 + 0.45 + 0.95)(1+0.10)) / 1 \\ &= 2.64\end{aligned}$$

## ตัวคูณค่าตอบแทน (Mark Up Factor)

ผลจากการสำรวจค่าสวัสดิการสังคม (Social Charges) และ โสหุ่ย (Overhead) เพื่อทบทวนตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark Up Factor) ของปี 2546 ว่ายังมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันหรือไม่

ปรากฏว่าตัวคูณอัตราค่าตอบแทนของทุกกลุ่มวิชาชีพที่สำรวจมีค่าอยู่ระหว่าง 2.80-3.14 ซึ่งสูงกว่าตัวคูณเดิมของปี 2546

ในการศึกษาครั้งนี้ได้เสนอให้ใช้ค่าเดิมคือ 2.64 ไปก่อน ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เป็นการเร่งเรื่องงบประมาณของรัฐบาลมากเกินไป

## สรุปการสำรวจค่าสวัสดิการสังคม ค่าโสหุ้ย และตัวคูณอัตราค่าตอบแทน

กลุ่มวิชาชีพ	(1) อัตราเงินเดือน พื้นฐาน (%)	(2) ค่าสวัสดิการ สังคม (% ของ (1))	(3) ค่าโสหุ้ย (% ของ (1))	ค่าวิชาชีพ (% ของ (1)+(2)+(3))	ตัวคูณอัตรา ค่าตอบแทน	เปลี่ยนแปลง (%)
1) ด้านวิศวกรรม	100	50.60	105.86	10	2.82	+6.82
2) ด้านสถาปัตยกรรม	100	46.77	107.55	10	2.80	+6.06
3) ด้าน ICT	100	57.23	127.81	10	3.14	+18.94
4) การเงิน	100					
- คณิตศาสตร์		50.00	100.00	20	3.00	+13.64
ประกันภัย		50.00	50.00	50	3.00	+13.64
- สาขาอื่นๆ						
5) งานวิจัย	100	45.57	110.43	10	2.82	+6.82
อัตราที่กระทรวงการคลัง กำหนด	100	45	95	10	2.64	-

## เงื่อนไขของการได้ค่าตัวคุณ 2.64

บริษัทที่ปรึกษาจะต้องมีหลักฐานแสดงการพัฒนาของบริษัทตาม  
วัตถุประสงค์การส่งเสริมกิจการที่ปรึกษาไทยครบ 3 กรณี

- (1) มีใบรับรองระบบคุณภาพมาตรฐานสากล (ISO)
- (2) มีหลักฐานการมี Software ที่ถูกกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 30 ของพนักงานทั้งบริษัท
- (3) มีใบรับรองการประกันวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) ของบริษัทในมูลค่าไม่ต่ำกว่า 30 ล้านบาทในปีที่ยื่นข้อเสนอ



# การแสดงผลฐาน

หลักฐานบริษัท	ตัวคูณอัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
กรณีที่ 1 มีหลักฐานครบทั้ง 3 ข้อ	2.640	
กรณีที่ 2 มีหลักฐานเพียง 2 ข้อ	2.585	ค่าโสหุ้ยถูกตัดออกร้อยละ 5
กรณีที่ 3 มีหลักฐานเพียง 1 ข้อ	2.530	ค่าโสหุ้ยถูกตัดออกร้อยละ 10
กรณีที่ 4 ไม่มีหลักฐาน	2.475	ค่าโสหุ้ยถูกตัดออกร้อยละ 15

## ผลของการสำรวจ 5 กลุ่มวิชาชีพ มีข้อคิดเห็นเกี่ยวกับเงื่อนไข 3 กรณี ดังนี้

1. **กลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม :** ยังเห็นด้วยกับเงื่อนไข 3 กรณี แต่มีข้อคิดเห็นเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมการประกันวิชาชีพที่

อัตราเพิ่มสูงขึ้นเป็นเท่าตัวหลังจากเกิดปัญหาหมอกควันพิษปี 2554 บริษัทประกันไม่ได้คิดแยกว่าการประกันวิชาชีพวิศวกรรมไม่ได้เกี่ยวข้องกับปัญหาหมอกควันพิษ ซึ่งจะมีผลกระทบต่อค่าโสหุ้ยของบริษัทที่ปรึกษาทำให้สูงขึ้น

ถ้าภาครัฐช่วยเจรจาให้บริษัทประกันรักษากองอัตราค่าธรรมเนียมเท่าเดิม ก็จะไม่กระทบต่อค่าโสหุ้ย ซึ่งจะมีผลต่อตัวคุณอัตราค่าตอบแทนในอนาคตได้

2. **กลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรม :**

ไม่เห็นด้วยกับค่าประกันวิชาชีพเพราะงานด้านสถาปัตยกรรมไม่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงของอาคาร

และไม่เห็นด้วยกับระบบคุณภาพทำให้มีค่าใช้จ่ายโดยไม่จำเป็น

3. **กลุ่มวิชาชีพอื่นๆ :**

ไม่เห็นด้วยกับเงื่อนไขทั้ง 3 กรณี เพราะไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

### 3) คำนวณอัตราค่าจ้างต่อเดือนของบุคลากร (Man-Month Rate หรือ Billing Rate)

$$\begin{array}{llll} \text{ค่าจ้างต่อเดือน} & = & \text{อัตราเงินเดือนพื้นฐาน} & \times \text{ตัวคูณอัตรา} \\ \text{ค่าตอบแทน} & & & \\ \text{(Billing Rate)} & & \text{(Basic Salary)} & \text{(Mark-up Factor)} \end{array}$$

$$= 17,400 \times 2.64$$

$$= 45,936 \text{ บาท}$$



Photographer : m o m m a m  
copyright 2013 : <http://www.mommamgallery.com>





## 4) หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

## 4) หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

กระทรวงการคลังได้จัดทำหลักเกณฑ์ราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษาโดยใช้แนวทางตัวคูณอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษา ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0903/ว 99 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546 โดยศึกษาทบทวนความเหมาะสมของอัตราตัวคูณค่าตอบแทนและศึกษาสำรวจข้อมูลเงินเดือนพื้นฐานของ 5 กลุ่มวิชาชีพ ประกอบด้วยกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม สถาปัตยกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT) การเงิน และงานวิจัย โดยเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์ราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา มีสาระสำคัญดังนี้

- 4.1 แนวทางการใช้อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (BASIC SALARY)
- 4.2 แนวทางการใช้ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (MARK UP FACTOR)
- 4.3 แนวทางและหลักเกณฑ์ในการคำนวณราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา
- 4.4 ขั้นตอนการคำนวณค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการ
- 4.5 การทบทวนหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

## 4) หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

### 4.1 แนวทางการใช้อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (BASIC SALARY)

ข้อมูลอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (BASIC SALARY) ของ 5 กลุ่มวิชาชีพ ประกอบด้วย กลุ่มวิชาชีพ วิศวกรรม สถาปัตยกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) การเงิน และงานวิจัย โดยแยกระดับ วุฒิการศึกษาเป็นระดับปริญญาตรี โท และเอก ยกเว้นกลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรมมีเฉพาะระดับปริญญาตรี ที่ประกอบธุรกิจที่ปรึกษาที่เป็นนิติบุคคล ประสพการณ์การทำงานของแต่ละกลุ่มวิชาชีพแยกเป็นรายปี ตั้งแต่ 5 ปี จนถึง 30 ปี และมากกว่า 30 ปีขึ้นไป

การจัดแบ่งจำนวนปีของประสบการณ์ออกเป็นช่วงๆ เพื่อให้มีความยืดหยุ่นสำหรับผู้ที่มีความสามารถสูงและมีประสบการณ์ตรงในงานนั้นๆ แต่มีอายุการทำงานน้อยกว่า สามารถคิดอัตราค่าจ้าง เท่ากันหรือมากกว่าคนที่มีอายุการทำงานมากกว่าได้

อัตราเงินเดือนพื้นฐานของสาขาอื่นๆ นอกเหนือจาก 5 กลุ่มวิชาชีพข้างต้น ให้เทียบเคียงจาก อัตราเงินเดือนของบุคลากรจากงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน โดยเงินเดือนขั้นต้นของระดับปริญญาตรี ไม่ควรต่ำกว่า 15,000 บาทต่อเดือน และไม่ควรสูงกว่า 17,400 บาทต่อเดือน (เงินเดือนของกลุ่มวิชาชีพ วิศวกรรม)

**ตารางที่ 1**  
**อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม**

**ปริญญาตรี**

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	23,400 - 31,500
11-15	33,500 - 42,500
16-20	45,100 - 57,200
21-25	60,700 - 77,000
26-30	81,700 - 103,700
มากกว่า 30 ปี	110,100

**ปริญญาโท**

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	31,100 - 41,200
11-15	43,600 - 54,500
16-20	57,700 - 72,200
21-25	76,300 - 95,500
26-30	101,000 - 126,500
มากกว่า 30 ปี	133,800

**ปริญญาเอก**

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	48,300 - 61,400
11-15	64,400 - 78,100
16-20	81,900 - 99,200
21-25	104,100 - 126,200
26-30	132,400 - 160,400
มากกว่า 30 ปี	168,300



ตารางที่ 2  
อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มสถาปัตยกรรม

ปริญญาตรี

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	24,500 - 32,800
11-15	34,800 - 44,000
16-20	46,600 - 58,900
21-25	62,400 - 78,900
26-30	83,600 - 105,600
มากกว่า 30 ปี	112,000

### ตารางที่ 3

#### อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

##### ปริญญาตรี

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	36,100 – 55,200
11-15	60,900 – 81,400
16-20	84,300 – 105,900
21-25	110,800 – 134,100
26-30	141,900 – 172,300
มากกว่า 30 ปี	180,100

##### ปริญญาโท

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	41,000 – 61,200
11-15	67,300 – 88,300
16-20	91,100 – 112,300
21-25	116,900 – 138,800
26-30	146,200 – 174,000
มากกว่า 30 ปี	181,000

##### ปริญญาเอก

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	46,500 – 68,000
11-15	74,400 – 95,800
16-20	98,400 – 119,000
21-25	123,400 – 143,600
26-30	150,600 – 175,800
มากกว่า 30 ปี	181,900

**ตารางที่ 4**  
**อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพการเงิน**

**ปริญญาตรี**

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	25,900 – 35,000
11-15	37,100 – 46,900
16-20	49,700 – 62,700
21-25	66,500 – 83,900
26-30	89,000 – 112,300
30 ปี ขึ้นไป	119,100

**ปริญญาโท**

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	42,800 – 81,600
11-15	92,900 – 160,000
16-20	170,000 – 223,000
21-25	236,100 – 296,900
26-30	314,400 – 396,000
30 ปี ขึ้นไป	419,600

**ปริญญาเอก**

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	62,400 – 124,700
11-15	138,000 – 205,300
16-20	216,400 – 261,000
21-25	273,600 – 330,600
26-30	346,700 – 419,700
30 ปี ขึ้นไป	440,300

**ตารางที่ 5**  
**อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิจัย (ภาคเอกชน)**

**ปริญญาตรี**

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	24,000 – 33,800
11-15	38,300 - 48,800
16-20	51,800 - 65,500
21-25	68,900 – 83,000
26-30	86,500 – 106,800
30 ปี ขึ้นไป	128,900

**ปริญญาโท**

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	31,300 – 40,700
11-15	45,400 – 57,000
16-20	61,200 – 74,900
21-25	79,400 – 94,000
26-30	97,800 – 121,200
30 ปี ขึ้นไป	138,500

**ปริญญาเอก**

ประสบการณ์	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท/เดือน)
5-10	46,700 – 62,000
11-15	66,200 – 80,700
16-20	85,700 – 102,300
21-25	106,500 – 124,000
26-30	128,500 – 153,800
30 ปี ขึ้นไป	168,600



## 4) หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

### 4.2 แนวทางการใช้ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (MARK UP FACTOR)

มีพื้นฐานมาจากการคิดผลรวมของอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (BASIC SALARY) ค่าสวัสดิการสังคม (SOCIAL CHARGES) และค่าโสหุ้ย (OVERHEAD) โดยคิดเป็นร้อยละของอัตราเงินเดือนพื้นฐาน บวกกับค่าธรรมเนียมวิชาชีพ (PROFESSIONAL FEE) ซึ่งมีสูตรการคิดดังนี้

$$\text{MARK UP FACTOR} = ((\text{BASIC SALARY} + \text{SOCIAL CHARGES} + \text{OVERHEAD}) * (1 + \text{FEE})) / \text{BASIC SALARY}$$

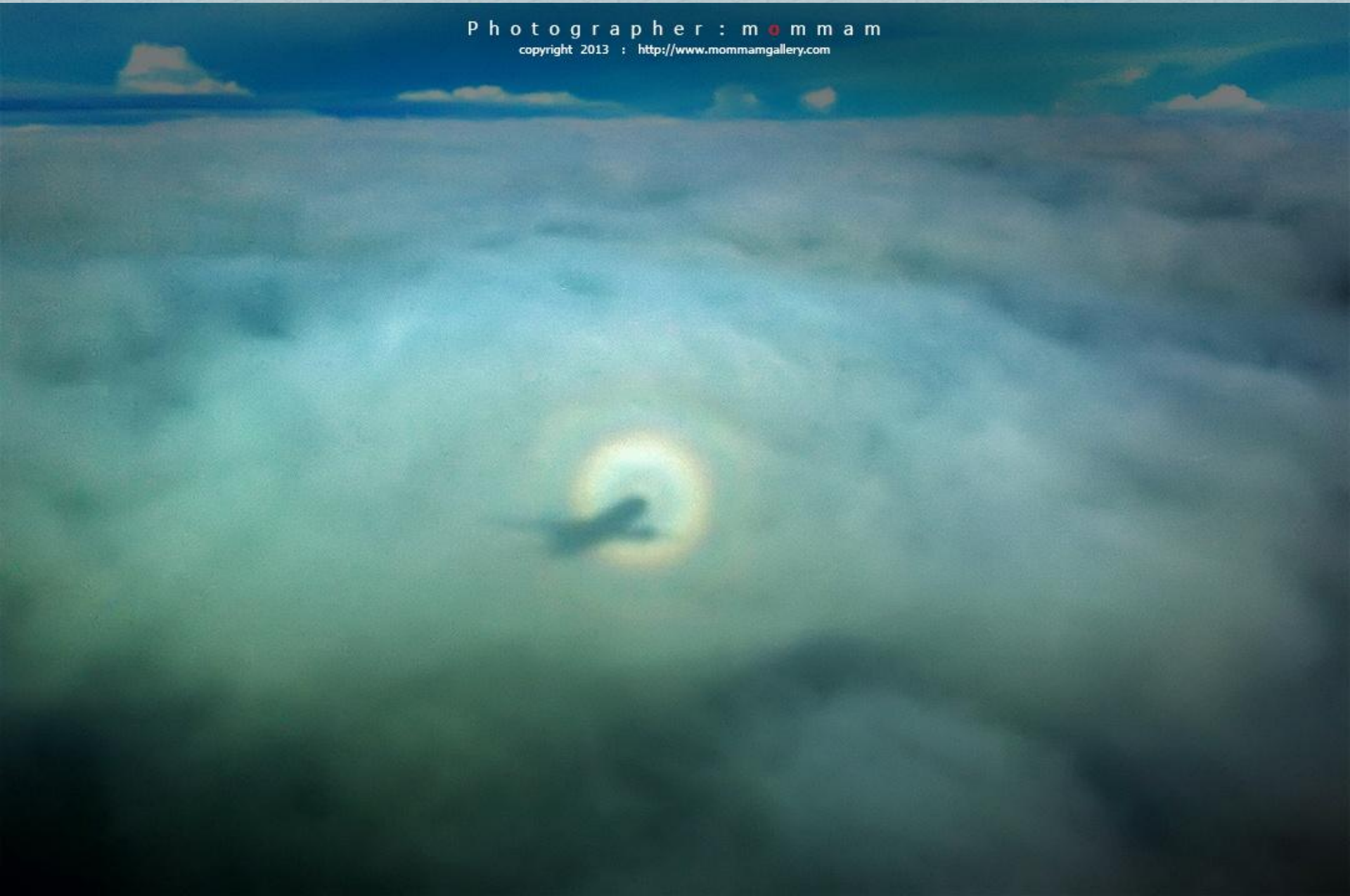
ค่าสวัสดิการสังคม (SOCIAL CHARGES) เป็นภาระค่าใช้จ่ายที่บริษัทที่ปรึกษาต้องจัดให้แก่พนักงานประจำในรูปสวัสดิการ เงินช่วยเหลือ และภาระตามกฎหมาย เช่น ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้ในวันหยุด วันนักขัตฤกษ์ วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันลาภิก และวันลาป่วย เป็นต้น (ร้อยละ 45 ของเงินเดือนพื้นฐาน)

ค่าโสหุ้ยของการดำเนินการ (OVERHEAD) เป็นค่าใช้จ่ายทั่วไปของการประกอบธุรกิจ ซึ่งไม่สามารถคิดเป็นของโครงการหนึ่งโครงการใดโดยตรงได้ เช่น เงินเดือนหรือค่าจ้างผู้บริหาร พนักงานธุรการ และพนักงานอื่นๆ ที่ไม่สามารถไปคิดโดยตรงในโครงการได้ ค่าเช่าสำนักงาน ค่าฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ค่าวิจัยและพัฒนา และค่าประกันทางวิชาชีพ ฯลฯ (ร้อยละ 95 ของเงินเดือนพื้นฐาน)

ค่าวิชาชีพที่ปรึกษา (PROFESSIONAL FEE) ร้อยละ 10 ของ (เงินเดือนพื้นฐาน + ค่าสวัสดิการ + ค่าโสหุ้ย)

## ตัวอย่างการคิดอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาต่อเดือน (Billing Rate)

บุคลากร	(1) อัตราเงินเดือน พื้นฐาน (สัดส่วน 1.0)	(2) ค่าสวัสดิการ สังคม (สัดส่วน 0.45)	(3) ค่าโสหุ้ย ของบริษัท (สัดส่วน 0.95)	(4) ผลรวมของ (1)+(2)+(3)	(5) ค่าวิชาชีพ (10% ของ (4))	(6) อัตราค่าจ้าง ต่อเดือน (Billing Rate)
1 นาย ก.	70,000	31,500	66,500	168,000	16,800	184,800
2.นาย ข.	50,000	22,500	47,500	120,000	12,000	132,000
.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....





## 4) หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

### 4.3 แนวทางและหลักเกณฑ์ในการคำนวณราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา

การคำนวณค่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการประกอบด้วยค่าใช้จ่าย 2 ส่วน คือ ค่าตอบแทนบุคลากร (REMUNERATION) และค่าใช้จ่ายตรง (DIRECT COST) โดยมีแนวทางและหลักเกณฑ์ในการคำนวณราคาค่าใช้จ่ายดังนี้

#### (1) ค่าตอบแทนบุคลากร (REMUNERATION)

1) โดยทั่วไปจะใช้บุคลากรระดับผู้เชี่ยวชาญ (KEY PROFESSIONAL STAFF) หลากหลายสาขา ขึ้นอยู่กับขนาดและความยากง่ายของโครงการ ในการเสนอโครงการต้องเสนอชื่อผู้เชี่ยวชาญ (KEY PROFESSIONAL STAFF) ทุกคน

2) ผู้เชี่ยวชาญแต่ละคนจะใช้เวลาในการทำงานในโครงการแตกต่างกันไป แล้วแต่เนื้องานและปริมาณงานที่แต่ละคนรับผิดชอบ ซึ่งจะต้องประมาณการเป็นจำนวนคน-เดือน (MAN-MONTH) จำนวนคน-วัน (MAN-DAY) หรือจำนวนคน-ชั่วโมง (MAN-HOUR)



## 4) หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

### 4.3 แนวทางและหลักเกณฑ์ในการคำนวณราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา (ต่อ)

3) ผู้เชี่ยวชาญแต่ละคนจะมีอัตราค่าตอบแทนต่อเดือน (BILLING RATE หรือ MAN - MONTH RATE) เฉพาะของตน ซึ่งอัตราค่าตอบแทนนี้ได้จากอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (BASIC SALARY) คูณด้วยตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (MARK UP FACTOR)

4) ค่าบริการของผู้เชี่ยวชาญแต่ละคนในงานโครงการคือ จำนวนเวลาทำงาน คิดเป็นจำนวนคน-เดือน (MAN – MONTH) คูณด้วยอัตราค่าตอบแทนต่อเดือน ( BILLING RATE)

5) ค่าตอบแทนบุคลากร (REMUNERATION) ของที่ปรึกษาทั้งโครงการ คือ ผลรวมค่าบริการของที่ปรึกษาแต่ละคนในโครงการรวมกัน

### (2) ค่าใช้จ่ายตรง (DIRECT COST)

คือค่าใช้จ่ายที่นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายบุคลากร ที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการโดยทั่วไปจะประกอบด้วยค่าเช่าสำนักงาน ค่าติดต่อสื่อสาร ค่าเดินทาง ค่าสำรวจสภาพภูมิประเทศ ค่าจัดทำรายงาน ค่าจัดทำเอกสารประกวดราคา ค่าน้ำค่าไฟ ค่าวัสดุสิ้นเปลือง ค่าที่พักและเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าสำรวจดิน ค่าจัดทำแบบ ค่าจัดประชุมสัมมนา ฯลฯ

## 4) หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

### 4.4 ขั้นตอนการคำนวณค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการ

ค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการจะเป็นผลรวมของค่าตอบแทนบุคลากร (REMUNERATION) และค่าใช้จ่ายตรง (DIRECT COST) โดยมีขั้นตอนในการคำนวณราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการ ดังนี้

- (1) ขั้นตอนที่ 1 เจ้าของโครงการจะต้องแจกแจงหรือกำหนดวัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินงาน
- (2) ขั้นตอนที่ 2 กำหนดประเภทบุคลากรหรือผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ที่จะเข้าดำเนินการโครงการ
- (3) ขั้นตอนที่ 3 กำหนดวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ พร้อมกับประเมินระยะเวลาการทำงานของแต่ละคนที่จะใช้ในการดำเนินโครงการ
- (4) ขั้นตอนที่ 4 ให้นำอัตราเงินเดือนพื้นฐานของที่ปรึกษาแต่ละคน (BASIC SALARY) คูณกับตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (MARK UP FACTOR) และคูณกับระยะเวลาการทำงาน จะได้ค่าจ้างที่ปรึกษาของแต่ละคน ผลรวมค่าจ้างที่ปรึกษาของทุกคนจะเป็นค่าตอบแทนบุคลากร (REMUNERATION) ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ
- (5) ขั้นตอนที่ 5 ค่าใช้จ่ายตรง (DIRECT COST) เมื่อรวมค่าตอบแทนบุคลากรทั้งโครงการกับค่าใช้จ่ายทางตรง (DIRECT COST) จะได้ค่าที่จ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการ

## 4) หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

### 4.5 การทบทวนหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

เพื่อให้การกำหนดราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษาสอดคล้องกับปัจจัยทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป กระทรวงการคลังเห็นสมควรให้มีการทบทวนหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา อัตราเงินเดือนพื้นฐาน และอัตราตัวคูณค่าตอบแทนตามความเหมาะสม โดยดำเนินการอย่างน้อยทุก 5 ปี







# ตัวอย่างการกำหนดวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ของบุคลากรที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	วุฒิไม่ต่ำกว่า	ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า
1.	ผู้จัดการโครงการ	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ทางทะเล/สาขาที่เกี่ยวข้อง)	20
2.	ผช.ด้านขายฝั่งทะเลและสมุทรศาสตร์	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ทางทะเล/สาขาที่เกี่ยวข้อง)	15
3.	ผช.ด้านอุทกวิทยา	ปริญญาโท (อุตุนิยมวิทยา-อุทกวิทยา/สาขาที่เกี่ยวข้อง)	15
4.	ผช.ด้านแบบจำลองคณิตศาสตร์	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์ทางทะเล/สาขาที่เกี่ยวข้อง)	15
5.	ผช.ด้านชลศาสตร์	ปริญญาโท (วิศวกรรมชลศาสตร์/สาขาที่เกี่ยวข้อง)	15
6.	ผช.ด้านระบายน้ำ/ป้องกันน้ำท่วม	ปริญญาโท (วิศวกรรมชลศาสตร์/สาขาที่เกี่ยวข้อง)	15
7.	ผช.ด้านวิศวกรรมโครงสร้าง	ปริญญาโท (วิศวกรรมโครงสร้าง)	15
8.	ผช.ด้านปฐพี/ธรณีเทคนิค	ปริญญาโท (วิศวกรรมปฐพีฐานราก/ธรณีวิทยา)	15
9.	ผช.ด้านสถาปัตยกรรม	ปริญญาโท (สถาปัตยกรรม/ภูมิสถาปัตยกรรม)	15
10.	วิศวกรสำรวจ	ปริญญาโท (วิศวกรสำรวจ)	15
11.	วิศวกรสิ่งแวดล้อม	ปริญญาโท (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)	15
12.	วิศวกรเครื่องกล/ไฟฟ้า	ปริญญาโท (วิศวกรรมเครื่องกล/ไฟฟ้า)	15
13.	วิศวกรประมาณราคา	ปริญญาโท (วิศวกรรมโยธา/ก่อสร้าง)	15

## ตัวอย่างการกำหนดวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ของบุคลากรที่ปรึกษาเพื่อดำเนิน

โครงการ ลำดับที่	ตำแหน่ง	วุฒิไม่ต่ำกว่า	ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า
14.	ผชช.ด้านสิ่งแวดล้อม	ปริญญาโท (สิ่งแวดล้อม/สาขาที่เกี่ยวข้อง)	20
15.	ผชช.ด้านนิเวศวิทยาทางน้ำ/ทะเล	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์/ทะเล/ชายเลน/สาขาที่เกี่ยวข้อง)	15
16.	ผชช.ด้านป่าชายเลน	ปริญญาโท (วิศวกรรมศาสตร์/ทะเล/ชายเลน/สาขาที่เกี่ยวข้อง)	15
17.	ผชช.ด้านคุณภาพน้ำ	ปริญญาโท (สิ่งแวดล้อม/สาขาที่เกี่ยวข้อง)	15
18.	ผชช.ด้านเศรษฐศาสตร์	ปริญญาโท (เศรษฐศาสตร์)	15
19.	ผชช.ด้านเศรษฐกิจ-สังคม	ปริญญาโท (เศรษฐศาสตร์/สังคมศาสตร์)	15
20.	ผชช.ด้านการมีส่วนร่วมของ ประชาชนและการประชาสัมพันธ์	ปริญญาโท (สังคมศาสตร์/สาขาที่เกี่ยวข้อง)	15

## บุคลากรสนับสนุนทำหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรหลักและงานด้านอื่นๆ ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง	วุฒิไม่ต่ำกว่า	ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า
1.	วิศวกรผู้ช่วย	ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์)	5
2.	นักวิชาการผู้ช่วย	ปริญญาตรี (ตามสาขาหลักผู้เชี่ยวชาญ)	5
3.	นักวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	5
4.	นักวิชาการด้านการมีส่วนร่วม ของประชาชน	ปริญญาตรี (สังคมศาสตร์/สาขาที่เกี่ยวข้อง)	5
5.	เจ้าหน้าที่เขียนแบบ	ปวส.	5
6.	เลขานุการโครงการ	ปวส.	5
7.	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวส.	5

## แนวทางการกำหนดสัดส่วนค่าตอบแทนบุคลากรต่อค่าใช้จ่ายตรงโดยประมาณ

ลักษณะงานจ้างที่ปรึกษา	สัดส่วน	
	ค่าตอบแทนบุคลากร (ร้อยละ)	ค่าใช้จ่ายตรง (ร้อยละ)
งานศึกษาวางแผนหลัก	$\pm 80$	$\pm 20$
งานศึกษาความเหมาะสม	$\pm 75$	$\pm 25$
งานออกแบบรายละเอียด	$\pm 70$	$\pm 30$
งานควบคุมการก่อสร้าง และบริหารงานก่อสร้าง	85 - 90	15 -10



Photographer : m o m m a m

copyright 2011 : <http://www.mommangallery.com>



## การใช้ตารางอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary)

การสำรวจอัตราเงินเดือนพื้นฐานของทุกกลุ่มวิชาชีพ เป็นการสำรวจนิติบุคคลที่เป็นบริษัทที่ปรึกษา ดังนั้นการอ้างอิงตารางหรือใช้ตาราง หมายถึง อัตราเงินเดือนพื้นฐานของภาคเอกชนเท่านั้น

Photographer : m o m m a m

copyright 2012 : <http://www.mommamgallery.com>





# สำหรับบริษัทที่ปรึกษาที่ไม่ได้อยู่ใน 5 กลุ่มวิชาชีพ ที่ทำการศึกษาค้างนี้

อัตราเงินเดือนพื้นฐานของผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีให้เทียบเคียงกับกลุ่มวิชาชีพที่ใกล้เคียงกัน หรือเทียบเคียงกับกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรมว่าเพดานเงินเดือนพื้นฐานเริ่มต้นควรสูงกว่ากลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม (17,400 บาทต่อเดือน) หรือไม่ และเงินเดือนเริ่มต้นขั้นต่ำสุดไม่ควรต่ำกว่า 15,000 บาทต่อเดือนตามที่รัฐบาลกำหนด

ส่วนอัตราเพิ่มของเงินเดือนพื้นฐานแต่ละปีให้อ้างอิงของกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรมได้เช่นกัน



## ในกรณีสถาบันภาครัฐที่ทำงานที่ปรึกษา (ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ของกลุ่มวิชาชีพนั้น ๆ (ถ้ามี))

- บุคลากรภาครัฐให้ใช้อัตราเงินเดือนพื้นฐานของข้าราชการ โดยมีตัวคูณค่าตอบแทน เท่ากับ 1.76 เท่าของอัตราเงินเดือนพื้นฐาน
- บุคลากรอื่นที่เข้าร่วมงานที่ไม่ได้มาจากภาครัฐให้อ้างอิงอัตราค่าจ้างที่เคยได้รับพร้อมแสดงหลักฐานการว่าจ้างแต่ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนให้ใช้ 1.43 เท่า (ที่ปรึกษาอิสระ) ไม่ใช่ 1.76 เท่า ตามเงื่อนไขของกระทรวงการคลังปี 2546

## ในกรณีสถาบันภาคเอกชนที่ทำงานที่ปรึกษา (ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ของกลุ่มวิชาชีพนั้น ๆ (ถ้ามี))

จะมีแนวทางเดียวกันกับสถาบันการศึกษาภาครัฐ ยกเว้น  
ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน เพราะสถาบันการศึกษาภาครัฐไม่ได้คิด  
ค่าสวัสดิการสังคม (Social Charges) ให้ เพราะภาครัฐรับผิดชอบ  
ค่าใช้จ่ายส่วนนี้

ดังนั้น สถาบันการศึกษาภาคเอกชนจึงควรได้ค่า  
สวัสดิการสังคมเพิ่มเท่ากับค่าสวัสดิการสังคมของบริษัทที่ปรึกษา  
คือ 45% ของอัตราเงินเดือนพื้นฐาน

ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนของสถาบันภาคเอกชนจึง  
เท่ากับ  $1.76 + 0.10 (0.45) = 2.255$  เท่าของอัตราเงินเดือนพื้นฐาน

# บุคลากรสนับสนุนที่จะร่วมในการทำงานโครงการ

บุคลากรสนับสนุนที่จะร่วมในการทำงานโครงการ

ให้คิดผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ประสบการณ์  
ประมาณ 5 ปี

ทั้งนี้เพราะผู้ที่จะเป็นบุคลากรหลักระดับปริญญาตรี  
จะต้องมีประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป



Photographer: m o m m a m  
copyright 2012 : <http://www.mommamgallery.com>





## 5) การเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาไทยกับต่างประเทศ

### 1. เปรียบเทียบค่าจ้างที่ปรึกษาไทยตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 กับอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีได้กำหนดอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาไทยสำหรับงานออกแบบและควบคุมงานก่อสร้างไว้ 2.00% ของมูลค่าค่าก่อสร้างในส่วน 10,000,000 บาทแรก + 1.75% ของมูลค่าก่อสร้างในส่วนที่เกิน 10,000,000 บาท เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราจ้างที่ปรึกษาของประเทศมาเลเซียและแคนาดาตามที่ได้แสดงในตาราง จะพบว่าอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาไทย ต่ำกว่าทั้งสองประเทศอย่างมีนัยสำคัญ

### 2 เปรียบเทียบอัตราค่าจ้างที่ปรึกษารวมทั้งโครงการที่ได้จากการสำรวจข้อมูลจริงกับอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศ

## 2 เปรียบเทียบอัตราค่าจ้างที่พิจารณารวมทั้งโครงการที่ได้จากการสำรวจข้อมูลจริงกับอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาต่างประเทศ

เปรียบเทียบอัตราค่าจ้างที่พิจารณารวมทั้งโครงการ

วันที่ 19 กรกฎาคม 2556

ลำดับ ที่	รายการ	ขั้นตอนงาน	ขนาดโครงการ (ล้านบาท)	อัตราค่าจ้างที่ปรึกษา (อัตราร้อยละ (%) ของมูลค่าง่อสร้าง)			อัตราค่าจ้างที่ปรึกษาของมาเลเซีย (อัตราร้อยละ (%) ของมูลค่าง่อสร้าง)			อัตราค่าจ้างที่ปรึกษาของแคนาดา (อัตราร้อยละ (%) ของมูลค่าง่อสร้าง)		
				ไม่ซับซ้อน	ปานกลาง	ซับซ้อน	ไม่ซับซ้อน	ปานกลาง	ซับซ้อน	ไม่ซับซ้อน	ปานกลาง	ซับซ้อน
1	งานอาคาร	งานออกแบบ	ขนาดเล็ก (< 50)	4.50	6.50	8.50	14.47-9.97	16.44-11.94	18.41-13.91	7.50	10.50	16.50
			ขนาดกลาง (50 < 250)	4.00	5.25	7.00	9.73-8.73	11.47-10.47	13.2-12.2	7.20	10.20	15.40
			ขนาดใหญ่ (250 < 750)	3.50	4.00	6.00	8.49-8.09	9.49-9.09	10.74-10.34	7.00	10.00	14.75
			ขนาดใหญ่พิเศษ (750 < 2,500)	3.00	3.50	5.00	8.09-7.39	9.09-8.39	10.34-9.64	6.60	9.60	13.50
			ขนาดพิเศษ (2,500 < 5,000)	2.50	3.00	4.00	7.39-6.94	8.39-7.94	9.64-9.19	6.40	9.40	13.00
			Mega (> 5,000)	1.20	2.50	3.00	6.94-6.53	7.94-7.53	9.19-8.78	6.10	9.10	12.25
		งานควบคุมการก่อสร้าง	ขนาดเล็ก (< 50)	4.50	6.50	8.50	14.47-9.97	16.44-11.94	18.41-13.91	7.50	10.50	16.50
			ขนาดกลาง (50 < 250)	4.00	5.25	7.00	9.73-8.73	11.47-10.47	13.2-12.2	7.20	10.20	15.40
			ขนาดใหญ่ (250 < 750)	3.50	4.00	6.00	8.49-8.09	9.49-9.09	10.74-10.34	7.00	10.00	14.75
			ขนาดใหญ่พิเศษ (750 < 2,500)	3.00	3.50	5.00	8.09-7.39	9.09-8.39	10.34-9.64	6.60	9.60	13.50
			ขนาดพิเศษ (2,500 < 5,000)	2.50	3.00	4.00	7.39-6.94	8.39-7.94	9.64-9.19	6.40	9.40	13.00
			Mega (> 5,000)	1.20	2.50	3.00	6.94-6.53	7.94-7.53	9.19-8.78	6.10	9.10	12.25

ลำดับ ที่	รายการ	ขั้นตอนงาน	ขนาดโครงการ (ล้านบาท)	อัตราค่าจ้างที่ปรึกษา (อัตราร้อยละ (%) ของมูลค่าง่อสร้าง)		อัตราค่าจ้างที่ปรึกษาของมาเลเซีย (อัตราร้อยละ (%) ของมูลค่าง่อสร้าง)	อัตราค่าจ้างที่ปรึกษาของแคนาดา (อัตราร้อยละ (%) ของมูลค่าง่อสร้าง)
				โครงการรถไฟฟ้า/ รถไฟความเร็วสูง	โครงการรถไฟ ทางไกล/รถไฟรางคู่		
2	งานขนส่งระบบราง	งานออกแบบ	ขนาดเล็ก (10,000<30,000)	2.25-1.75	2.00-1.50	10.00-3.95	11.50-7.90
			ขนาดกลาง (30,000<60,000)	2.00-1.50	1.75-1.25	3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 60,000)	1.75-1.25	1.50-1.00	2.95-2.54	
		งานบริหารและควบคุม- การก่อสร้าง	ขนาดเล็ก (10,000<30,000)	5.50-4.50	5.00-4.00	10.00-3.95	11.50-7.90
			ขนาดกลาง (30,000<60,000)	5.00-4.00	4.50-3.50	3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 60,000)	4.50-3.50	4.00-3.00	2.95-2.54	
3	งานทางหลวง	งานออกแบบ	ขนาดเล็ก (100<1,000)	3.00-2.00		10.00-3.95	7.50-6.20
			ขนาดกลาง (1,000<5,000)	2.50-1.50		3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 5,000)	2.00-1.00		2.95-2.54	
		งานควบคุมการก่อสร้าง	ขนาดเล็ก (100<1,000)	3.50-2.50		10.00-3.95	7.50-6.20
			ขนาดกลาง (1,000<5,000)	3.00-2.00		3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 5,000)	2.50-1.50		2.95-2.54	
4	งานสะพาน	งานออกแบบ	ขนาดเล็ก (100<1,000)	4.00-3.00		10.00-3.95	11.50-7.90
			ขนาดกลาง (1,000<5,000)	3.50-2.50		3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 5,000)	3.00-2.00		2.95-2.54	
		งานควบคุมการก่อสร้าง	ขนาดเล็ก (100<1,000)	4.50-3.50		10.00-3.95	11.50-7.90
			ขนาดกลาง (1,000<5,000)	4.00-3.00		3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 5,000)	3.50-2.50		2.95-2.54	

ลำดับ ที่	รายการ	ขั้นตอนงาน	ขนาดโครงการ (ล้านบาท)	อัตราค่าจ้างที่ปรึกษา (อัตราร้อยละ (%) ของมูลค่าก่อสร้าง)	อัตราค่าจ้างที่ปรึกษาของมาเลเซีย (อัตราร้อยละ (%) ของมูลค่าก่อสร้าง)	อัตราค่าจ้างที่ปรึกษาของแคนาดา (อัตราร้อยละ (%) ของมูลค่าก่อสร้าง)
5	งานเขียน	งานออกแบบ	ขนาดเล็ก (100<1,000)	4.00-3.00	10.00-3.95	11.50-7.90
			ขนาดกลาง (1,000<5,000)	3.50-2.50	3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 5,000)	3.00-2.00	2.95-2.54	
		งานควบคุมการก่อสร้าง	ขนาดเล็ก (100<1,000)	4.50-3.50	10.00-3.95	11.50-7.90
			ขนาดกลาง (1,000<5,000)	4.00-3.00	3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 5,000)	3.50-2.50	2.95-2.54	
6	งานชลประทาน	งานออกแบบ	ขนาดเล็ก (100<1,000)	4.00-3.00	10.00-3.95	7.50-6.20
			ขนาดกลาง (1,000<5,000)	3.50-2.50	3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 5,000)	3.00-2.00	2.95-2.54	
		งานควบคุมการก่อสร้าง	ขนาดเล็ก (100<1,000)	4.50-3.50	10.00-3.95	7.50-6.20
			ขนาดกลาง (1,000<5,000)	4.00-3.00	3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 5,000)	3.50-2.50	2.95-2.54	
7	งานประปา	งานออกแบบ	ขนาดเล็ก (100<500)	4.00-3.00	10.00-3.95	7.50-6.20
			ขนาดกลาง (500<1,000)	3.50-2.50	3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 1,000)	3.00-2.00	2.95-2.54	
		งานควบคุมการก่อสร้าง	ขนาดเล็ก (100<500)	4.50-3.50	10.00-3.95	7.50-6.20
			ขนาดกลาง (500<1,000)	4.00-3.00	3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 1,000)	3.50-2.50	2.95-2.54	



ลำดับ ที่	รายการ	ขั้นตอนงาน	ขนาดโครงการ (ล้านบาท)	อัตราค่าจ้างที่ปรึกษา (อัตราร้อยละ (%) ของมูลค่าง่อสร้าง)	อัตราค่าจ้างที่ปรึกษาของมาเลเซีย (อัตราร้อยละ (%) ของมูลค่าง่อสร้าง)	อัตราค่าจ้างที่ปรึกษาของแคนาดา (อัตราร้อยละ (%) ของมูลค่าง่อสร้าง)
8	ระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสีย	งานออกแบบ	ขนาดเล็ก (100<500)	4.00-3.00	10.00-3.95	14.00-8.90
			ขนาดกลาง (500<1,000)	3.50-2.50	3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 1,000)	3.00-2.00	2.95-2.54	
		งานควบคุมการก่อสร้าง	ขนาดเล็ก (100<500)	4.50-3.50	10.00-3.95	
			ขนาดกลาง (500<1,000)	4.00-3.00	3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 1,000)	3.50-2.50	2.95-2.54	
9	การระบายน้ำ + การป้องกันน้ำท่วม	งานออกแบบ	ขนาดเล็ก (100<500)	4.00-3.00	10.00-3.95	7.50-6.20
			ขนาดกลาง (500<1,000)	3.50-2.50	3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 1,000)	3.00-2.00	2.95-2.54	
		งานควบคุมการก่อสร้าง	ขนาดเล็ก (100<500)	4.50-3.50	10.00-3.95	
			ขนาดกลาง (500<1,000)	4.00-3.00	3.95-2.95	
			ขนาดใหญ่ (มากกว่า 1,000)	3.50-2.50	2.95-2.54	

พบว่าอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาในกลุ่มวิชาชีพวิศวกรรมที่ได้จากการรวบรวมข้อมูลอัตราค่าจ้างในกลุ่มงานต่างๆในแต่ละลักษณะงาน จากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นสมาชิกของสมาคมวิศวกรที่ปรึกษาแห่งประเทศไทย จำนวน 21 บริษัท พบว่า

1. อัตราค่าจ้างที่ปรึกษาไทยเปรียบเทียบกับประเทศมาเลเซีย สรุปได้ดังนี้
  - งานอาคาร ต่ำกว่าของมาเลเซียอยู่ประมาณ 3.0 - 5.0 เท่า
  - งานขนส่งระบบราง ต่ำกว่าของมาเลเซียอยู่ประมาณ 2.4-5.7 เท่า
  - งานทางหลวง ต่ำกว่าของมาเลเซียอยู่ประมาณ 2.5 - 6.1 เท่า
  - งานสะพาน งานเขื่อน งานชลประทาน งานประปา งานระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสีย งานระบายน้ำและป้องกันน้ำท่วม นั้นใกล้เคียงกับของมาเลเซีย

2. อัตราค่าจ้างที่ปรึกษาไทยเปรียบเทียบกับประเทศแคนาดา สรุปได้ดังนี้
- งานอาคาร ยังต่ำกว่าของแคนาดาอยู่ประมาณ 1.5 - 5.0 เท่า
  - งานขนส่งระบบราง ยังต่ำกว่าของแคนาดาอยู่ประมาณ 2.0 - 11.5 เท่า
  - งานทางหลวง ยังต่ำกว่าของแคนาดาอยู่ประมาณ 2.1 - 6.2 เท่า
  - งานสะพาน งานเขื่อน ยังต่ำกว่าของแคนาดาอยู่ประมาณ 2.6 - 4.0 เท่า
  - งานชลประทาน งานประปา งานระบายน้ำและป้องกันน้ำท่วม ยังต่ำกว่าของแคนาดาอยู่ประมาณ 1.7 - 3.1 เท่า
  - งานระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสีย ยังต่ำกว่าของแคนาดาอยู่ประมาณ 3.0 - 4.7 เท่า
  - อัตราค่าจ้างที่ปรึกษาไทยที่หน่วยราชการใช้กันอยู่ปัจจุบัน เป็นอัตราที่ต่ำกว่า ที่ควรจะเป็น



Photographer : m o m m a m

copyright 2013 : <http://www.mommamgallery.com>





Thank you